TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI



TEMMUZ : 1979

SAYI : 124

24 TEMMUZ İŞÇİ BAYRAMI

KUTLU OLSUN

31 TEMMUZ TÜRK-İŞ'in KURULUŞU



SON EKONOMİK KARARLARLA İLGİLİ TÜRK-İŞ'İN GÖRÜŞÜ

SSK. 34. GENEL KURULU YAPILDI

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

TEMMUZ
1979
SAYI:124

SAHİBİ:
TÜRKİYE
İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
İBRAHİM DENİZCİER

MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK

SORUMLU
YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ :
HÜSEYİN EKMEKÇİOĞLU

İDARE VE YAZIŞMA ADRESİ:
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 35 - 36

DİZGİ VE BASKI:
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

KAPAK VE MİZANPAJ:
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

içindekiler



24 Temmuz

Sayın Okurlarımız

Bugün çalışma hayatında yeni bir döneme girişin heyecanını yaşamaktayız. Toplu sözleşme ve grev hakkının kazanıldığı 24 Temmuz, kutlanmaya değer bir gündür. Bu nedenle Türk emekçisinin gerçek bayramı olarak kutlamaktayız.

Toplu sözleşme ve grev hakkı kolay kazanılmamıştır. Batılı ülkelerin bazılarında olduğu gibi, kazanılması için kan dökülmesine varan kavgalar olmamıştır. Ancak bu haklar kendilinden de verilmemiştir. Türk işçisinin bayram olarak kutladığı 24 Temmuz'a ulaşmak uzun mücadelelerden sonra olabilmiştir. Türk işçisi bu hakların korunması ve daha ileri götürülmesinde sarsılmaz bir inanış ve kararlılığa sahiptir.

Türk işçisinin ve onun temsilcileri olan sendikacıların olgun davranmaları, bilgili hareket etmeleri ve tahriklere kapılmamalarından rahatsız olan çevreler vardır. 16 yıldan beri bu huzursuzluk içinde olanlar bir takım olayların çıkmasını, işçi hareketinin kanunlardan sapmasını beklemektedirler.

Hür sendika hareketinden hoşnut olmayanlar bugün artık kesinlikle bellidirler. 1 Mayıs çılgınlıkları, 15 - 16 Haziran azgınlıkları, Rejime yönelik her türlü eylem ve bunların uygulayıcıları, işçilere köle muamelesi yapmak isteyenlerdir. Onlar işçilerin bugün sahip olduğu grevli, toplu sözleşmeli hakları çok görmektedirler.

Bu çevreler için işçi ve ülke yararına yapılan her girişim kötüdür.

TÜRK-İŞ, 24 Temmuz dolayısiyle işçileri bir kez daha uyarmış ve sahip olduğu hakları çok görenlere karşı daha dikkatli olmaya çağırmıştır.

Biz TÜRK-İŞ topluluğu olarak, sosyal adalet ilkelerine dayanan, dengeli ekonomik kalkınma ile ileri Türkiye'yi yaratmaya azimli, demokrasiye, hür parlamenter rejime ve Atatürk ilkelerine inanan tüm güçlerin elele verdikleri bu bayram gününde omuzlarımızdaki sorumlulukları ve grevlerimizi bir defa daha hatırlatmakta yarar görmekteyiz.

24 Temmuz'u 16. yılında kutlarken, demokrasiye olan sarsılmaz inanç ve Atatürk ideallerine bağlılık içinde haklarımızı koruma konusunda kararlı olduğumuzu belirtir.

Türk işçisinin olaylar karşısında serin kanlı olmayı bildiği kadar, mücadelelerin en güçlüsünü yapmayı da bildiğini hatırlatmak ister, 24 Temmuz'ların Türk işçisine ve ülkeye hayırlı olmasını dileriz.

Saygılarımızla

TÜRK-İŞ

TÜRK - İŞ YÖNETİM KURULU OLAĞANÜSTÜ TOPLANDI



TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK - İŞ) Yönetim Kurulu Başbakanla yaptığı görüşmeden önce olağanüstü toplantıya çağırılmış, Genel Merkezde Başkan İbrahim DENİZCİER'in yönetiminde toplanmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun olağanüstü toplantısında Genel Sekreter M. Sadık ŞİDE TÜRK-İŞ'e bağlı Federasyon ve sendikaların kendi işkollarında aksayan konuların tümünü kapsayan bir raporu Yönetim Kurulu üyelerinin görüşlerine sunmuştur. Bu arada «Sosyal önlemlerle ilgili TÜRK-İŞ görüşü kesin şekline dönüştürülmüştür.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısında sosyal içerikli yasaların parlamento tatile airmeden ev-



Toplantıda Başbakan'a sunulan sosyal önlemlerle ilgili rapor görüşüldü

●

Yönetim Kurulu ekonomik önlemler karşısında Türk - İş'in görüşünü belirledi

ve! çıkarılması, TBMM ta tile girdiği takdirde ola - ğanüstü toplantıya çağırılması konusunda da görüş birliğine varılmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı DENİZCİER'in başkanlığında yapılan toplantıda toplumsal anlaşmanın geliştirilmesi konusu da gözden geçirilmiştir. Öte yandan toplumsal anlaşma çerçevesi içinde yapılan sözleşmelerin aksayan yönlerinin saptanarak, Baş - bakan ve ilgili Bakanlara iletilmesi kararlaştırılmış - tır.

Yönetim Kurulu toplantısında bunların yanı sıra, hükümete sunulan ekonomik önlemlerle ilgiii görüş de gözden geçirilmiştir.





TÜRK - İŞ İCRA VE YÖNETİM KURULLARI BAŞBAKANLA GÖRÜŞTÜ

DENİZCİER, «EKONOMİK TEDBİRLERİN YANI SIRA SOSYAL İÇERİKLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI GEREKLİDİR.» DEDİ...

●

ECEVİT, EKONOMİK VE SOSYAL KONULARIN YANI SIRA ÜLKE SORUNLARI İLE İLGİLİ KONULARIN KARŞILIKLI GÖRÜŞÜLECEĞİNİ BİLDİRDİ...

●

TÜRK-İŞ BAŞBAKANA ÇÖZÜM BEKLEYEN 15 ANA SORUN İLETTİ...

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) İcra ve Yönetim Kurulları Başbakan Bülent ECEVİT'i Başbakanlıkta ziyaret ederek, işçilerin çözüm bekleyen sorunları ile ilgili 15 ana konuyu kapsayan bir öneri mektubu vermişler, ayrıca, son ekonomik kararlarla ilgili TÜRK-İŞ görüşlerini kendisine takdim etmişlerdir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER'in Başkanlığında, İcra ve Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı bu görüşmede Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Hikmet ÇETİN, Çalışma Bakanı Bahir ERSOY, İşletmeler Bakanı Kenan BULUTOĞLU'da hazır bulunmuşlardır.

Başbakan, Bakanlar, TÜRK-İŞ İcra ve Yönetim Kurulu üyelerinin yaklaşık 3 saat süren toplantıları sırasında Maliye Bakanı Ziya MÜEZZİNOĞLU ile TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların işkolları ile ilgili çok önemli konularını görüşmek üzere Sanayii ve Teknoloji Bakanı Orhan ALP, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Deniz BAYKAL da Başbakan tarafından toplantıya davet edilmiştir.

BAŞBAKANIN SÖZLERİ...

Başbakan Bülent Ecevit ile TÜRK-İŞ yetkilileri arasında Bakanlar Kurulu salonunda yapılan toplantı başlarken, Başbakan Bülent ECEVİT yaptığı konuşmada şunları söylemiştir :

«Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Sayın Genel Başkanı, İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu üyesi değerli arkadaşlarım benimle görüşmek istediler. kendileriyle bu görüşme olanağını bulmaktan derin mutluluk duyuyorum. Ben de ilk fırsatta Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunu ziyaret edeceğim.

Öğrendiğime göre, değerli sendikacı arkadaşlarımız, bu görüşmemizde ekonomik ve sosyal konularla ilgili olarak, ülke sorunları ile ilgili olarak görüşlerini bildirecekler ve birlikte karşılıklı görüşlerimizi belirtme olanağı bulacağız.



İCRA VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİNDEN BİR KISMI BAŞBAKANLA (ÜSTTE)

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun ülkemizde her zaman demokratik çalışma yaşamı ve dolayısıyla demokratik rejimi demokrasi içinde gelişme çabalarımıza çok büyük katkıları olmuştur. Bu katkıları her zaman sürdüreceklerine inanıyorum. O nedenle, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu yöneticileriyle yapacağım görüşmeler benim için her zaman yararlı olmuştur. Yaptığım görüşmeler gibi bu görüşmenin de benim için çok yararlı olacağına inanıyorum. Genel Başkan Sayın DENİZCİER'e ve bütün arkadaşlarına bu ziyaretleri için şükranlarımı sunarım.»

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANININ SÖZLERİ....

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER ise, Başbakandan sonra yaptığı konuşmada şunları söylemiştir :

«Sayın Başbakanımız, çok yoğun bir çalışma içinde olmanıza rağmen lütfedip bizi kabul ettiğiniz için kurullarım adına çok teşekkür ederim. Son olarak alınan ekonomik önlemlerin yanı sıra, topluluğumuzu yakından ilgilendiren sosyal içerikli sorunlara bir çözüm getirilmemiştir. Bunların yanı sıra, TÜRK-İŞ olarak bizim de ülke sorunları ile ilgili görüşlerimiz var. İzninizle ve özet ola-



ECEVİT VE DENİZCİER : TÜRK-İŞ İCRA VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAŞBAKANLIK'TA BAŞBAKAN BÜLENT ECEVİT'LE 3 SAATE YAKIN BİR GÖRÜŞME YAPTILAR. FOTOĞRAFTA BAŞBAKAN BÜLENT ECEVİT VE TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI İBRAHİM DENİZCİER GÖRÜLÜYOR.

rak arkadaşlarımla bunu size arzetmeye geldik. Tüm bu konuları yine arkadaşlarımızla beraber bir gündem yapmak suretiyle başında bulunduğunuz Hükümetin sorumlusu olarak size getirmek zorundaydık. Bu itibarla yoğun çalışmalarınız arasında bizleri kabul ettiğiniz için teşekkür ederiz. Görüşmelerimiz sırasında size gündemimizi takdim edeceğiz, bu gündemimizin sonucunda sorunlarımıza çözüm bulacağınıza inanıyorum. Ve sizden bu sorunların çözümlenmesi için bize yardımcı olmanızı istemekteyiz.»

Öğrenildiğine göre, TÜRK-İŞ yöneticilerinin çeşitli konulardaki önerileri Başbakan Bülent ECEVİT tarafından olumlu karşılanmış ve en kısa zamanda bu sorunların çözümü için hükümet ve üyeleri olarak gerekli çalışmaların yapılacağı bildirilmiştir.

DENİZCİER : «OLUMLU SONUÇ ALACAĞIMIZI ÜMİT EDİYORUM.» DEDİ...

Başbakan Bülent ECEVİT ile bazı Bakanların bulunduğu toplantıda TÜRK-İŞ Genel Başkanı İcra ve Yönetim Kurulu üyeleri Başbakana sorunları özet halinde kendileri anlatmışlardır. Toplantıdan sonra TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER basın mensuplarına görüşme ile ilgili olarak şunları söylemiştir :

«Sayın Başbakana ekonomik ve sosyal konular hakkında çeşitli bilgiler verdik. Sosyal konuların çözümlenmesi konusunda da taleplerimiz oldu. Bu konularda önlemler alacaklarını söylediler ve çalışmalarına başlayıp en kısa zamanda bir açıklama yapacaklarını ifade ettiler. Görüşmelerimiz hakkında kendisi ile konuşursanız daha iyi olur, kanısındayım. Ben görüşmelerden sonra olumlu bir sonuç alacağımızı ümit ediyorum.»

DEVALÜASYON KARARINDAN SONRA OLAĞANÜSTÜ TOPLANAN TÜRK-İŞ İCRA KURULU, BAŞBAKANLA GÖRÜŞME İSTEĞİNDE BULUNDU

SON KARARIN TÜRK EKONOMİSİNİ OLUMSUZ YÖNDE ETKİLEDİĞİ BELİRTİLDİ

TÜRK-İŞ İCRA KURULU, SOSYAL İÇERİKLİ YASALARIN ÇIKARILMASI İÇİN TBMM'NİN TATİL YAPMAMASINI İSTİYOR

İCRA KURULU, DEVALÜASYON KARARINI PROTESTO EDİYOR

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK - İŞ) İcra Kurulu, Bakanlar Kurulunun aldığı ve yürürlüğe koyduğu devalüasyon kararının, Türk ekonomisini olumsuz yönde etkileyeceğini bildirmiştir. İcra Kurulu, bu ekonomik önlemin, Türk Lirasının değerini yüzde 88 oranında düşürdüğünü belirtmiştir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu, devalüasyon kararının açıklanmasını takiben, yaptığı olağanüstü toplantıdan sonra, yayınladığı bildiride, alınan bu kararın aynı zamanda sosyal güvenlik kurumlarını da bir süre sonra, çalışamaz hale getireceğini öne sürmüştür.

Toplantıdan sonra, Başbakan Bülent Ecevit ile görüşme isteğinde bulunan TÜRK-İŞ İcra Kurulu, meclislerin tatilden vazgeçmelerini ve gerekirse, olağanüstü toplanmak suretiyle, bu ekonomik koşullar karşısında sosyal içerikli tasarıların yasalaştırılmasını önermiştir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulunun konu ile ilgili olarak yayınladığı bildiride, «Türk parasının yüzde 88 oranın da yeniden düşürülmesinin, dar ve sabit gelirli vatandaşlarımız için bir darbe niteliği taşıdığı» vurgulanmış, kararın protesto edildiği belirtilerek, şöyle denilmiştir :

AĞIR BİR YÜK NİTELİĞİNDEDİR...

«Bir süreden beri alınagelen ekonomik önlemlerin hemen arkasından sosyal önlemlerin alınması beklenmekteydi. Yalnız bu sosyal önlemler, basit şeyler olmayacak, etkin ve kalıcı nitelikte olacaktı. Alınan bu sosyal önlemler, öncelikle dar ve sabit gelirli vatandaşların ekonomik koşullar karşısında düştüğü sıkıntıyı, uğradığı zararı telâfi edecek, küçük çiftçi ve küçük esnafı da koruyacak mahiyette olacaktı. Tüm bunlar beklenmekte iken, yeni bir devalüasyon kararının çıkarılışı, aldığımız bilgilere göre, Türk parasının değerini yüzde 88 civarında yeniden

düşürmektedir. Bu karar, sosyal önlemlerin alınmasının beklendiği bir sırada, dar ve sabit gelirli vatandaşlarımız açısından ağır bir yük niteliğinde olmuştur. Protesto etmekten başka, ilk anda, aklımıza başka bir şey gelmiyor.

POLİTİK OYUN

Sosyal önlemlerin başında, hepimizin bildiği gibi en az geçim indiriminin meslislerden çıkartılması ve kuvveden fiile ulaştırılması gerekmekte iken, bunu bir politik oyun olmaktan çıkartamadılar. Bütün siyasi partiler nutukların da hiç eksik etmedikleri, seçim meydanlarında hiç ihmal etmedikleri bu hususu mecliste unuttular. Meclis tatil kararı aldı ve en az geçim indirimi önerisi Komisyon raflarında kaldı. Bu, büyük bir haksızlıktır.

YÖNETİM BU DEĞİLDİR

Vatandaşa bu kadar çok yüklenmek, onu canın dan bezdirmek ve hayatı yaşanmaz bir hale getirmeğe kimsenin hakkı yoktur. TÜRK-İŞ olarak, tekrar ediyor ve altını çizerek diyoruz ki; yönetim, böyle basit kaidelerle yürütülemez. Yönetim bu değildir. Alınan kararlar, vatandaşın taşıma gücünü çoktan aşmıştır. TÜRK-İŞ olarak diyoruz ki, kalıcı, etkin sosyal önlemler, ne pahasına olursa olsun, öncelik ve ivedilikle alınmalıdır ve bunun için gerekirse meclisler derhal olağanüstü toplantıya çağırılmalıdır. Ayrıca tüm bu konuları görüşmek üzere, Başbakan ECEVİT'ten randevu talebinde bulunulmuştur.»

TÜRK-İŞ SON EKONOMİK RAPORLARLA İLGİLİ GÖRÜŞÜNÜ BAŞBAKAN'A SUNDU

BAŞBAKANLA YAPILAN GÖRÜŞMEDE ÖNCELİK BEKLEYEN 15 ANA KONU BİR RAPOR HALİNDE BAŞBAKANA VERİLDİ...



BAŞBAKAN VE TÜRK-İŞ YÖNETİCİLERİ ARASINDA YAPILAN TOPLANTI OLUMLU GEÇTİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu İcra Yönetim Kurulları Başbakan Bülent Ecevit'i Başbakanlıkta ziyaret ederek kendisine son ekonomik kararlarla ilgili TÜRK-İŞ görüşlerini sunmuşlar, bu arada, «İşçi alacakları, taksitli ödeme, çekle ödeme, işçi - memur ayırımı, çokluk ilkesi, kapanan işyerleri, bazı kamu işyerlerindeki olaylar, çalışanların yönetime katılması, motor sanayii kuruluşu, tam gün yasası ve getirdiği sıkıntılar, SSK konut kredisi, Yargıtay'ın yeni kararları, Sosyal içerikli yasalar, WFTU kongresinde alınan bir karar ve 24 Temmuz'un Türk işçisinin günü» olduğuna dair çözüm bekleyen 15 ana konuyu başlıklar halinde kendisine takdim etmişlerdir.

EKONOMİK KARARLARLA İLGİLİ TÜRK-İŞ GÖRÜŞÜ

Başbakan Bülent Ecevit'e sunulan son ekonomik kararlarla ilgili TÜRK-İŞ görüşleri şöyledir :

«Bilindiği gibi, ülkemizi yaşadığı çetin dönemden esenliğe çıkarabilmek amacıyla tüm toplumun dayanışmasına ve ulusal gücümüzün seferber edilmesine olan ihtiyacın büyüklüğü karşısında işçi - işveren ve Hükümet yetkilileri ile Sayın Başbakanımızın başkanlığında 15 Mart 1979 günü bir toplantı yapılmış ve toplantıya katılan bütün kuruluşlar, ekonomimizin cesur kararlarla ve öncelikle ulusal gücümüze dayanılarak darboğazlardan kısa sürede çıkmasının ilkelerini saptamışlardır.

Kuruluşlar, aynı zamanda, uygulama ve uygulamayla ilgili yaklaşımın en az Program metni kadar önem taşıdığını belirterek gelir dağılımında dengenin gözetilmesi, istihdam, üretim, enflasyon, döviz konularında önlemler alınması konularında birleşmişlerdir.

Ekonomiyi güçlendirme programına ilişkin olarak yapılan tarihi toplantıdan bu yana üç ay geçmiş bulunmaktadır.

Yaşanan güçlüklerin bu kadar kısa sürede çözülemeyeceğinin bilinci içinde fakat alınması gerekli sosyal önlemlerin de vakit geçmeden alınması gereğine inanarak sıkıntı ve fedakârlığın pay laşılmasında dengesizliğin yaratacağı huzursuz luk, çekilen sıkıntıya eklenmemelidir.

Bu endişe içinde TÜRK-İŞ, aşağıdaki önlemle rin kısa sürede sonuca ulaşacak biçimde değerlendirilmesini Sayın Başbakanımız ve Hükümet yetkililerinden beklemektedir.

— EN AZ GEÇİM İNDİRİMİ :

Yıllardır sözü edilen bu konunun daha fazla beklemeye tahammülü kalmamıştır. «Verginin mali güce göre alınması» ilkesi tahrip olmuştur. Ekonomik önlemler karşısında sabit gelirli emekçilerin gücü kalmamıştır. Fedakârlıkta eşitliğin bir gereği olarak;

En az geçim indirimi en az ücret düzeyine getirilerek, asgarî ücretin vergi dışı kalması sağlanmalıdır. Beklenen sosyal adalet budur.

En az geçim indirimi ile ilgili yasa tasarısı Meclislerin tatile girmesinden önce çıkarılarak dar ve sabit gelirlilerin yüksek ve hızlı fiyat artışlarına karşı dayanma gücüne sınırlı da olsa destek olunması gerçekleştirilmelidir.

— ZAMLARLA İLGİLİ ÖNLEMLER :

---

a) Yaşadığımız ekonomik bunalım ve onun yarattığı koşullar zamları gerekli kılabilir. Böyle durumlarda yapılan ve yapılacak olan zamlar, halka gerekçeleri ile birlikte açıklanmalıdır. Halkın, alınan ekonomik kararlara tahammülü ve güven duyması için bu şarttır.

Aşırı fiyat artışlarının önlenememiş olması tehlikeli denebilecek noktaya gelmiştir. Bunun sonucu olarak yatırım - tasarruf dengesi ortadan kalkarak ekonomik gelişmeyi geniş ölçüde aksatmaya başlamıştır. Ücret - fiyat dengesizliği her geçen gün ücretler aleyhine büyümektedir. Fiyat artışlarını kısa, orta ve uzun dönemlerde önleyecek köklü tedbirler alınmaya hemen başlanmalıdır.

b) Piyasanın kontrolü yapılmamaktadır. Her ne kadar fiyat artışlarının sadece kontrolle önlenmesi mümkün değilse de, keyfi ve çok çeşitli fiyat zamlarının halk üzerinde yarattığı tedirginliği ortadan kaldırarak ve spekülâtörlere karşı halkı kollayan devletin varlığı hissettirilmelidir.

Piyasa kontrolünün işlerlik kazanabilmesi için gerekli mali ve cezai müeyyideler etkin bir ölçüye çıkarılmalıdır.

Yerel yönetimlerin tüm kapasitesi ile bu konuya yöneltilmesi ve yasal güç ve yetkilere kavuşturulması zorunludur.

Unutulmamalıdır ki, piyasadaki mallara yapılan fiili zamların halk üzerinde yaratmakta olduğu tepkinin en büyük nedeni kontrolsüzlüktür.

Halkımız zorunlu olan zamlara göstereceği anlayışı, başıboş ve keyfi zamlara karşı devletin kendisini korumaması nedeniyle yitirmektedir.

c) Fiyat artışlarından en çok zarar görenler ücret ve maaşlarıyla geçinen işçi, memur ve emeklilerdir.

Ücret ve maaşların alım gücü hergün hızla düşerek işçi ve memur ailelerinin zaruri ihtiyaçlarını karşılayamaz hale gelmiştir.

Buna karşılık, ticaret erbabı stokculuk yanında kontrolsuzluktan da yararlanarak ekonomik bunalımdan kârlı çıkmaktadır.

Kesimler arasındaki bu çok açık adaletsizliğin en azından asgarî düzeye indirilmesi zorunludur.

Temel ihtiyaç mallarının fiyatları ile sık sık oynanmamalı, arz talep dengesizliğinden kaynaklanan eksik üretimi doğrudan devlet üstlenerek temel gıda maddelerinde kıtlıktan ileri gelen kuyruk lar ve karaborsa sona erdirilmelidir. Bu malların fiyatlarının herkesce bilinen ve kolay kolay değişmeyen tarifelere bağlanması en kısa sürede gerçekleştirilmelidir.

Gıda başta olmak üzere temel ihtiyaç mallarının tanımı ve tarifesi saptanarak, tüm haberleşme araçları ile halka duyurulmalı ve kontrol mekanizması içine halkın da katılımı sağlanmalıdır.

En büyük gücün Halk olduğu bir gerçektir. Çok yönlü yarar sağlıyacak bu yöntemle halk - devlet bütünleşmesi sonucu bunalımın atlatılması süreci dahi kısalabilir.

— KİRA VE KONUT SORUNU :

Kirada oturan vatandaşlarımız özellikle büyük illerde, gelirlerinin yarısından fazlasını mülk sahiplerine ödemektedirler.



GAZETECİLERİN SORULARINI YANITLAYAN DENİZCİER, **«BAŞBAKANLA YAPTIĞIMIZ GÖRÜŞMEDEN OLUMLU NETİCE ALINACAĞINI ÜMİT EDİYORUM.»** DEDİ.

Daha önce belirttiğimiz gibi ücret ve maaşlıların çözümü giderek zorlaşmakta olan kira sorunundan, yasal ya da otoriter önlemlerle kurtarılabilmesi mümkün değildir.

Ekonomiyi güçlendirme programı içinde yer alan kamu alt yapı kuruluşlarının, büyük kentlerden başlayarak arsa üretimi ve konut yapımı uygulamasına kısa zamanda geçilmelidir.

Şehirlerde yıkıp yapmalara izin verilmeyerek mevcut kapasitenin yok edilmesinin önüne geçilmelidir.

Devlet Plânlama Teşkilâtınca, en ucuz ve en sağlam konut yapı biçimi belirlenerek konut yapımları disiplin altına alınmalıdır.

Toplu konut yapımlarına yönelik ve Türkiye şartlarına en uygun konut politikası uygulaması hemen başlatılmalıdır.

— KAMU KURULUŞLARI SİYASİ AMAÇ VASITASI OLMAKTAN KURTARILMALIDIR :

Partizanca icraatın sonucunda devlet sırtından bazı çıkar çevrelerine verilen ödünlerin bedeli, halka ve işçilere ödetilmektedir.

Bunun somut kanıtları Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve devlet işletmelerinde görülmektedir.

Bu kuruluşlar ve işletmeler kendi yaratacakları kaynaklarla yeni yatırımlar yapıp gelişmemize katkıda bulunacak ve işsizlere yeni iş alanları açacak yerde, siyasi partilerin militanları ile doldurularak ve çoğu kez yetersiz yöneticiler elinde bırakılarak zarar eder ve hazineye yük olur duruma getirilmiştir.

Bu tutum derhal terkedilmeli ve ayrıca Kamu İktisadi Teşekküllerinde çalışanların, bu teşekküllerin yönetimine etkin bir şekilde katılmasını sağlıyacak çalışmalar kısa zamanda sonuçlandırılmalıdır.

— İŞSİZLİĞİN AZALTILMASI İÇİN ETKİN VE KALICI ÖNLEMLER ALINMALIDIR...

TÜRK-İŞ, istihdam sorununun, Türkiye'nin mutlaka çözümlemek zorunda olduğu en önemli sorunlardan biri olduğunu bilmektedir. İstihdam bütün ekonomik kararların temelini teşkil eder. Buna ekonomik kararlarda ağırlık verilmediği takdirde ekonominin rahatlığa kavuşması, kalkınmanın geniş halk topluluğu yararına gerçekleştirilmesi mümkün değildir.

Son alınan dış kredilerin, bundan önce olduğu gibi petrol v.b. çok zorunlu olmadıkça ithal karşılığı veya lüks tüketime yönelik alanlarda değil, ekonomi için en gerekli üretimi yapacak yatırım projelerine tahsisi konusunda TÜRK-İŞ hassasiyet göstermektedir. Türk ulusunun yüklendiği borçları böylece Türk ulusuna ileride kambur olmak yerine kendi kendini amorti eden ve kalkınmaya katkı sağlayan yatırım'ara yöneltmek ayrıca istihdam sorununa yardımcı olacak biçimde değerlendirmek zorunluluğu vardır.

Bu arada yurt dışındaki işçiler konusunun istihdam sorununun bir parçası olarak ele alınması lâzım geldiğini de bir kere daha belirtmek isteriz.

Ağır bir sorun haline gelmiş bulunan işsizliğin önlenmesi için her türlü sosyal ve ekonomik önlemi süratle almakta hükümet gerekli dikkati

göstermelidir. Genellikle döviz sıkıntısından kaynaklanan nedenlerle bazı işyerlerinin kapatılması sonucu açıkta kalan işçilerin istihdamı ve dönen çarkların durdurulmaması için döviz tahsisinde öncelik tanınmalıdır.

— ENERJİ BUHRANINA KESİN ÇÖZÜMLER GETİRİLMELİDİR :

Uzun vadeli bir «genel enerji plânı»'nın yokluğu, karşılaşılan ve yaşanan sorunlara çare arayıp bulma şeklinde oluşan bir enerji politikasının uygulanmasına neden olmuştur. Bugüne kadar uygulanan yanlış enerji politikası terkedilerek üretim dışı alanlarda kıt enerji kaynaklarını kısıtlamak, petrole dayalı üretim alanlarının kömüre dönüştürülmesi gibi bölüm bölüm açıklanan politikanın uzun dönemli bir «Genel Enerji Plânı» çerçevesinde ele alınması gereklidir.

Enerji sorununun çözümlenememiş olması kalkınmanın en büyük engelidir. Bu nedenle kalkınmaya katkıda bulunan alanlar dışında petrole dayalı enerji kullanımı, maliyetine bakılmaksızın, asgariye indirilmelidir.

— TOPLUMSAL ANLAŞMADA YER ALAN KONULAR UYGULAMAYA KONULMALIDIR :

Demokratik çalışma yaşamının, demokrasiyi ve ekonomiyi güçlendirecek, kalkınmayı sağlıklı ve dengeli olarak hızlandıracak, refahı toplumun tüm kesimlerine yayacak ve hakça bir düzeni gerçekleştirecek yönde gelişmesini güvence altına almak amacıyla varılan Toplumsal Anlaşma ile tüm sosyal ve ekonomik konularda işçinin yönetime katılması ilke benimsenmiştir. Vergilerden yatırımlara, çalışma yasalarından kalkınma plânlarına kadar, sosyal ve ekonomik alanlarda çok geniş içerikli anlaşmanın kabulünden bu yana bir yıla yakın bir süre geçmiş bulunmaktadır. Ekonomik bunalımla ilgili çalışmalar nedeniyle uygulamaya konulamamış bulunan Toplumsal Anlaşma hükümlerinin bundan böyle uygulanır hale getirilmesi gereklidir.

Bu arada bazı işverenlerce ters uygulamalara neden olan maddeleri yeniden gözden geçirilmelidir.

Dengesiz gelişmenin, düzensiz sanayileşmenin, sağlıksız ve hızlı kentleşmenin doğurduğu sorunlar nedenile yaşamları bunalım, özgürlükçü demokratik rejim içinde demokratik kuruluşların iş ve el birliğiyle aşılabilir.

TÜRK-İŞ, toplum barışına katkıda bulunacak her girişimi desteklemeyi ilke edinen bir kuruluş olarak esenliğe çıkmanın, zor zamanlarda Türk ulusunun tüm gücünü birleştirme yeteneğinden kaynaklandığına inanmaktadır.

Halkın tahammül gücünü zorlama noktasına gelmiş bulunan bunalımdan bir an önce çıkılması için özetle sıraladığımız yukarıdaki önlemlerin kısa dönemde ve ivedilikle ele alınmasını gerekli görmekteyiz.

Bu arada ekonomiyi güçlendirme programı üzerinde daha önce yapılmış bulunan toplantıda geniş biçimde açıkladığımız görüş ve önerilerimizin de değerlendirileceğine inanmaktayız.

TÜRK-İŞ'İN ÇÖZÜM BEKLEYEN SORUNLARI...

Başbakan Ecevit'e sunulan ve çözüm bekleyen TÜRK-İŞ sorunları ise şöyledir :

1 — İŞÇİ ALACAKLARI :

Kıdem Tazminatı ve Sözleşme Farklarından kalan alacakların ödenmesi (TKİ, EKİ, Denizcilik Bankası T.A.O. Tarım Bakanlığı v.b.)

2 — TAKSİTLİ ÖDEME :

Kıdem Tazminatı ve Toplu Sözleşme gereği ödemelerden taksitlendirilme; işleminin kaldırılması

(13.2.1979 tarih ve (196-228/01251) sayılı 1979/7 No. lu genelge)

3 — ÇEKLE ÖDEME :

21.3.1979 Tarih ve 1979/14 Sayılı genelge ile bazı kuruluşlarda başlatılan ÇEK'LE ÖDEME usulünde Sendika Aidat ve Fonlarının kesilmemesi uyuşmazlıklara,

Bankaların uyumlu çalışmaması sebebiyle çok zaman kaybıda sebep olunmaktadır.

Yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

4 — İŞÇİ - MEMUR AYIRIMI :

İŞÇİ - MEMUR ayırımı konusunda tüm sıkıntılar devam etmekte, hatta bazı uygulamalar yeni problemler doğurmaktadır.

28.11.1976 ve 28.11.1977 tarihli Resmî Gazetelerde yayımlanan I ve II No.'lu Komisyon Kararlarına göre; İŞÇİ olduğu karara bağlanan kadrolara, alınanlar, memur statüsünde çalıştırılmaktadır. Yıllardan beri beri 220 bin kişi bu sebeple tedirgin edilmiştir.

5 — ÇOKLUK İLKESİ :

Bütün uyarılara rağmen Demokrasinin temel kaidelerinden hiri olan Çokluk İlkesine uymamakta ısrar edilmektedir.

Bazı Bakanlıklar yanlı tutumlarını sürdürmekte ve kuralları çiğnemektedirler.

Bu tutum kesinlikle önlenmelidir.

6 — KAPANAN İŞYERLERİ :

Döviz, yakıt, yedek parça veya kredi yokluğu sebebiyle kapanmakta olan işyerlerinden çıkarılan işçilerimizin durumu çok perişandır. Mevcut işyerlerimizin kapanmaması için çok acele

ve etkin tedbirler alınmalı ve kapanmış olanlarında süratle açılması sağlanmalıdır.

7 — BAZI KAMU İŞYERLERİNDEKİ OLAYLAR :

İşyeri Müdürlüğünün yanlı tutumu veya bazı militanların kaba kuvvet kullanması sonucu; İşçiler işyerlerine sokulmamakta veya işyerlerine geliş - gidişte yolları kesilmektedir. Bu hareketlerle işçi işinden ekmeğinden edilerek canından bezdirilmekte ve anarşinin içine itilmektedir. Çok acele gerekli önlemler alınmalıdır.

8 — ÇALIŞANLARIN YÖNETİME KATILMASI :

Kamu kesiminde işçilerin ve öteki çalışanların üretim, yatırım ve yönetim kararlarına katılmalarında sağlanacak sayısız yararlar vardır.

Bunun süratle uygulanmaya konması ve gerekli yeni yasal düzenlemenin yapılması için harekete geçilmelidir.

İşletmeler Bakanlığınca yapılan seminerde kesimler görüşlerini belli etmişlerdir.

9 — MOTOR SANAYİİ KURULUŞU :

Kalkınmasını sanayileşme ile gerçekleştirme kararı ve yolunda bulunan ülkemizin Motor'a olan gereksinimi hergün biraz daha artmaktadır.

Bu önemli ihtiyaçta dışa bağımlılıktan kurtulmak için Motorumuzu kendimiz yapmak durumundayız. Bu amaçla kurulmakta olan AKSARAY MOTOR SANAYİİ kuruluş çalışmalarının hızlandırılması ve kısa zamanda üretime geçecek şekilde tamamlanmasına gerekli destek sağlanmalıdır.

10 — TAMGÜN YASASI VE GETİRDİĞİ SIKINTILAR :

10 Temmuz 1979 tarihinden itibaren bütünüyle uygulamaya başlanacak olan TAMGÜN YASASI Doktorlarımı tedirgin etmiştir.

Anayasaya aykırı olmadığı kesinlikle saptanan TAMGÜN YASASI'nın, Hastahanelerde geniş bir hizmet aksamasına yol açacağından korkulmaktadır.

Bizim endişemiz Sigorta Hastahanelerinden gelmektedir. Halen devamlı şikâyetlere yol açan büyük sayıda doktor eksiğinin, daha da artacağından ve sağlık hizmetlerinin duracağından endişe etmekteyiz.

Bu durum, süratle ele alınmalı ve gerekli tashihler yapılarak tıkanıklıklar giderilmelidir.

11 — SSK. KONUT KREDİSİ :

Halen uygulanmakta olan SSK. Konut Kredisi 250.000. TL. (Y. İkiyüzellibin lira) dır.

Süratle artan inşaat malzemeleri fiatları ve diğer sarflar sebebiyle bu kredi ile konut yaptırabilmek olanağı kalmamıştır.

Yapı Kooperatiflerimizin büyük bir kısmında inşaat durmuştur. Mevsim boşa geçmektedir. Bu boş bekleyiş, işçinin, Kurumun ve ülkenin mutlak zararınadır.

Bu sebeplerle SSK. Konut Kredisinin öncelikle arttırılması için gereken Kararname çıkarılmalıdır.

12 — YARGITAY'ın YENİ KARARI :

Yargıtay Hukuk Bölümü İçtihadı Birleştirme Genel Kurulunun 21.1.1979 Tarih, 1978/6 Esas, 1979/1 Sayılı kararı,

«— Toplu İş Sözleşmesine taraf sendikanın üyesi bulunmayan işçinin yazılı muvaffakat aranmadan dayanışma aidatı ödemek suretiyle sözleşme haklarından yararlanmasını —» getirmektedir.

Bu karar, işçilerin sendikalaşma zaruretine olan inancını ortadan kaldıracaktır. Demokrasinin vazgeçilmez unsurlarından biri olan Sendikaların gücünün zayıflamasına ve İşveren'erin, işçileri sendikalardan uzak tutma ortamının hazırlanmasına sebep olacaktır.

Yeni bir yasal düzenleme ile bu sakıncalı durum tashih edilmelidir.

13 — SOSYAL İÇERİKLİ YASALAR :

15 Mart 1979 tarihinde Başbakan Sayın Bülent ECEVİT'e sunduğumuz TÜRK-İŞ Görüş Raporu ekindeki 35 adet Sosyal İçerikli yasanın Meclislerde ele alınmasına ait talebimizi yineliyoruz.

Çalışanlarımızın, emeklilerin ve yurt dışında çalışanlarımızın çeşitli sorunlarına çözüm getirecek olan bu yasa tadil ve tekliflerinin, daha fazla zaman kaybedilmeden kanunlaşması ve uygulamaya konması sağlanmalıdır.

14 — WFTU, KONGRESİNDE ALINAN BİR KARAR :

Dünya Komünist İşçi Sendikaları Konfederasyonunun Prag'da yapılan Kongresinde Ülkemiz aleyhine bazı kararlar alınmıştır.

Bunlara ait bir karar metni, Başbakan Sayın Ecevit'e kapalı bir zarfla sunulmuştur.

15 — 24 TEMMUZ, TÜRK İŞÇİSİNİN GÜNÜ :

1979, 24 Temmuz'unda yapılacak kutlama töreninde; Başbakan Sayın Bülent ECEVİT, Türk İşçisine getirilmesinde büyük emeği olduğu bu haklara sahip çıkacak ve Büyük Tören'de ilk konuşmayı kendisi yapacaktır.

Bugünden bunun Programlanmasını öneriyoruz.

GENEL BAŞKAN

DENİZCİER : «KIBRIS'IN MARAŞ BÖLGESİNDEN ÖDÜN VERİLEMEZ.»



TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, son günlerde Kıbrıs'ta yapılan toplumlararası görüşmelerde Kıbrıs'ın Maraş Bölgesinin Rumlara bırakılacağı yolunda ortaya atılan iddialar üzerine, «Asırlar boyu Türk olan Kıbrıs'ın Maraş bölgesi kızıl emperyalistlerin isteği üzerine Rum kesimine teslim edilemez, ödün olarak verilemez.» demiştir.

İbrahim DENİZCİER, Kıbrıs üzerinde son günlerde kendilerine demokratik kitle ve meslek örgütü adını takan ve Türkiye aleyhine çalıştıkları artık kanıtlanan kuruluşların böyle bir oyunda başlıca rolü oynamak istediklerini bildirmiş, daha sonra özetle şunları söylemiştir :

— ALKIŞ TUTAN VATAN HAİNLERİ —

«Ada'da Kıbrıslı Türk'ün katledilmesini önlemek için bulunan Türk Askerine, emperyalist güçlerin oyuncağı diyecek kadar kendinden geçmiş rejim ve Türk düşmanları tarafımızdan saptanmıştır.

DİSK'in üyesi bulunduğu ve son genel kuruluna büyük bir heyet halinde katıldıkları WFTU (Dünya Komünist İşçi Sendikaları Konfederasyonu)'nun 1979 Haziran ayı başında Prag'da yaptığı kongrede, ülkemiz aleyhine alınan kararları ayağa kalkarak alkışlayan ve onaylayan bu vatan hainleri, iddialarını daha da ileri götürerek yıllardan beri Türk cemaati liderliğini yapan ve seçimle işbaşına gelmiş Kıbrıs Türk Federe Devleti Başkanı Rauf DENKTAŞ'ın görevdln alınmasını bile istemektedirler. Kendi felsefe ve inançlarını uygun olarak böyle bir isteği ileri süren bu kimseler, sayın DENKTAŞ'ın Kıbrıs Türk halkının oylarıyla devlet başkanlığına seçildiğini unutmuş görünmektedirler.

— KIBRIS TÜRKÜ ESİR EDİLMEYECEKTİR —

KIBRIS'taki yönetimi aldıkları emirlerle yeniden düzenlemeye kalkan, demokratik rejimin nimetlerinden yararlanarak sen-

KIBRIS'IN MARAŞ BÖLGESİNDEN ÖDÜN VERİLEMEZ : TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI İBRAHİM DENİZCİER, VERDİĞİ DEMEÇTE, «KIBRIS'IN MARAŞ BÖLGESİ ÖDÜN OLARAK VERİLEMEZ» DEMİŞTİR. TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI DEMECİNDE, DÜNYA KOMÜNİST İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN PRAG'TA YAPILAN TOPLANTISINDA, ÜLKEMİZ ALEYHİNE BAZI KARARLAR ALINDIĞINI DA BİLDİRMİŞTİR.



Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'NUN CENEVRE TOPLANTISINDA TÜRKİYE'NİN İŞÇİ SORUNLARI DA ELE ALINDI

dika adını taşımak imkânına sahip olan, bazı kuruluşların bu tutumu TÜRK-İŞ ve Türk işçisi tarafından nefretle karşılanmıştır. Ülkesine karşı her türlü kötülüğü yapmak için uğraşı veren bu Uluslararası emperyalistlerin yurt içindeki işbirlikçileri, Türk işçisinin demokrasiye ve Atatürk ilkelerine bağlılığını unutmuş görünmektedirler. Bunların bu gibi çalışmalarına yurtsever Türk işçisi hiçbir zaman itibar etmemiştir ve etmiyecektir.

YAVRU vatan Kıbrıs'ın bölünmez bütünlüğü Anavatanın inançlı evlâtlarının elbirliği ile sonuna kadar korunacak ve Kıbrıs Türk'ü, ne Rum'a, ne de Kızıl emperyalizme esir edilmiyecektir.»

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, Uluslararası Çalışma örgütü (ILO) nun son toplantısında, istihdam sorunu başta olmak üzere çeşitli konuların görüşüldüğünü bildirmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, (İLO)'nun 6 - 27 Haziran 1979 Tarihlerinde Cenevre'de yapılan toplantısına İşçi Kesiminin Başkanı olarak katılmış ve toplantılarla ilgili çalışmalar hakkında bilgi verirken, «Bu yıl ki konferansta gerek diğer uluslar için, gerekse ve daha da ağırlıklı biçimde ülkemiz için en önemli sorunlardan birisi olan istihdam konusu ele alındı» demiştir.

Orhan ERÇELİK, toplantı süresince, yürütülen çalışmalarla ilgili açıklamalar yaparken, geçmiş konferanslarda kararlaştırılan üye ülkelerin parlamentolarınca da onaylanmış bulunan, İLO kararlarının uygulama durumları, Dok işçilerinin kazalardan korunması, Kara taşımacılığında çalışma saatleri ve dinlenme süreleri sözleşmesi, Yaşlı işçilerin emeklilik ve bir anlamda sosyal güvenlik sorunları konularının başlıca yeri aldığını bildirmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, konulara ilişkin olarak özetle şunları söylemiştir.

«İLO Birleşmiş Milletlerin çeşitli alanlarda faaliyet göste-

ERÇELİK, «ILO TOPLANTISINDA TÜM ÜLKELER VE ÜLKEMİZ İÇİN EN ÖNEMLİ SORUNLARDAN BİRİSİ OLAN İSTİHDAM KONUSUNA AĞIRLIK VERİLDİ.» DEDİ

ren dallarından birisinin adı Uluslararası Çalışma Teşkilâtı adı ile dünya çalışanlarının ça lışma hayatından doğan sorun larını, işçi ve işveren kesimleriy le ilişkilerini düzenlemeyi amaç layan ve işçi - işveren - hükümet temsilcilerinden oluşan bir konferanstır.

Konferansın çalışmaları her yıl haziran ayının ilk haftasında başlayıp, sonuna kadar devam eden, işçi - işveren - hükümet temsilcilerinden oluşan çeşitli komisyonların, çeşitli çalışma sorunlarını, bunlar üzerinde yap tıkları incelemeleri değerlendiren bir genel kurul çalışması ile sonuçlandıran bir nitelik taşır.

TÜM DÜNYA ÜLKELERİNİ KAPSAR

İLO Konferansının üyeleri, Birleşmiş Milletler üyesi olan ülkelerdir. Denilebilir ki, tüm dünya ülkelerini kapsar. Demokratik ve sosyalist b'oku kap sar. 6 Haziran 1979 da başlayan 27 Haziran 1979 tarihine kadar devam eden bu yılki konferans, ILO Konferanslarının 65. incisidir. Bu yılki konferansın gündeminde, gerek diğer uluslar için, gerekse ve daha da ağırlıklı biçimde ülkemiz için en önemli sorunlardan birisi olan, istihdam sorunu ele a'ındı. Bunun yanında, geçmiş konferanslarda kararlaştırılan ve üye ülkelerin parlamentolarınca da onaylanmış bulunan ILO kararlarının ilgili ülkeler ve üye ülkelerce, uygulamadaki durumları nedir? İşte bunlar değerlendirildi. Bu her yıl yapılır. Kararların hayata geçirilmesini sağ'amak amacıyla bir takipçilik görevi yerine getirilir.

BÜYÜK ÇAPTA EKSİK UYGULAMA

Bir başka önemli konu, bu yılki çalışmalar gündeminin dok işçilerinin iş kazalarından korunması sözleşmesi olarak bilinen ve 1932 yılında ILO konferansı tarafından kararlaştırılmış bulunan 32 numaralı kararın ilgili üye ülkelerce ne derece uygulandığı yolundaki incelemelerin büyük çapta eksik uygulandığı sonuçlarını vermiş olması nedeniyle, bu yıl uygu'a mada biraz batıl kalan, ilgisiz kalan, ya da hiç uygulamayan ülkelerin bu kararı uygulamalarını temin amacıyla bir değerlendirilmesi yapıldı. Ayrıca, kara taşımacılığında çalışma saatleri ve dinlenme süreleri sözleşmesi ve tavsiye kararı alınması amaçlanan bu kararın tasasarısı müzakereye tabi tutuldu. Ve asamblede, yani genel konferansta bir nihai şekle sokuldu.

EMEKÇİLERİN ÇALIŞMA VE EMEKLİLİK SORUNU

Yaşlı işçilerin çalışma ve emeklilik sorunları, yani, belli bir yaşa gelmiş olan yaşlı deyimi içinde mütalaa edilecek emekçilerin çalışma ve emeklilik sorunları, bir manada sosyal güvenlik sorunları gündeme getirildi, ilk görüşme yapıldı. Gelecek konferansta bu görüşmeler ışığı altında hazırlanacak tasarı, karar tasarısı, değerlendirilerek, karar haline getirilecek. Bir başka gündem konusu, ILO' nun çalışma'arını düzenliyen ana tüzüğü üzerinde değişen koşullar karşısında daha rasyonel ve verimli bir çalışma düzeyine ILO'yu kavuşturmak amacıyla yapılması düşünülen tadiller yer alıyordu. Bu komisyonda ben de görev aldım.

Bunun yanında, geçen toplan tıdan bu top'antıya kadar geçen süre içerisinde yapılan çalışmaları ihtiva eden Genel Müdür ve Yönetim Kurulu çalışma raporu müzakere edildi, değerlendirildi. Yeni çalışma döneminin bütçe, program ve diğer mali konuları keza gözden geçirildi.

TÜRK-İŞ YILDIZ'A 8 MADDELİK ÖNERİ VERDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENIZCİER ve İcra Kurulu üyeleri Sosyal Güvenlik Bakanı Salih YILDIZ'ı ziyaret ederek 8 maddelik bir öneri paketi sunmuşlardır.

Öneri paketinde, konut kredisi'nin arttırılması, tam süre yasası nedeniyle SSK Hastanelerinde doğabilecek kadro eksikliğine karşı önlem alınması, çıraklık yasası'nın aksayan yönlerinin düzeltilmesi, diğer ülkelerde imzalanan Sosyal Güvenlik anlaşmalarının gözden geçirilmesi, tarım ve orman işçileri'nin sosyal güvenliğe kavuşturulması, kreşler açılması, yer almaktadır.

YILDIZ'IN SÖZLERİ

TÜRK-İŞ yetkililerinin yaptıkları görüşmede bu önlemler ele alınmıştır.

SSK Genel Kurulunda işçi konut kredilerinin tavanının 450 bin liraya çıkarılacağı bu hususta hükümetin mutabakatı bulunduğunu ifade eden bakan «Hükümet olarak bu taahhütümüzü yerine getireceğiz» demiştir.

Bakan bu konuda şu bilgiyi vermiştir :

«Ancak, benim de özellikle bu kredi konusunda bir ayırım yapmak gerektiğine inandığımı belirtmek istiyorum. İnşaatlar üç kategoride mütalaa edilebilir. 1) Henüz baş'amamış olanlar 2) Başlayıp devam etmekte olanlar. 3) Artık bitme noktasına gelmiş olanlar.

Uygulamakta olacağımız ve uygulamayı düşündüğümüz kredi tavanını bu üç kategori arasında nasıl bir dağıtım mekanizmasına tabii tutulması gerektiğini kararname metninin en önemli konusu olarak sayıyoruz. Bunun üzerinde titizlikle duracağız. Ölçümüzde şudur : Kendisine kredi açtığımız işçilerimizi mağdur etmeyecek onlara tanıdığımız kredilerin başka ellere, başka ceplere girmesini önleyecek önlemler getirmek, bu hedefe varabilmek için hangı yollarla ve nasıl bir metinle karşı karşıya kalacağımızı araştırıyoruz.»



ekonomik istikrar siyasi istikrar ilişkisi

ÜLKEMİZDE özellikle son zamanlarda enflasyonun acımasız baskısının hissetmeyen aklı başında bir tek yurttaş yoktur sanırım. Fiyatlar gün geçtikte hızlanmakta, enflâsyon hızı yüzde yüze kadar ulaşmaktadır. Bu tablonun korkunç sonuçlar ortaya çıkardığı vakıası bilinen bir gerçektir. Paramızın değeri her geçen gün düşmekte, yoksul, dar gelirli yurttaş daha çok yoksullaşmakta, zengin varlıklı kişiler ise aslan payını almaya devam etmektedirler. Paranın satınalma gücü böylesine düşmeye devam ederse kıtlık, yokluk, geçim sıkıntısı, aile geçimsizliklerine daha geniş boyutlarda sebeb olacak, huzursuzluk yaygınlaşacaktır.

ÜLKEMİZİN doğal kaynaklarını yeterince işletemediğimiz, özellikle petrol gibi bütün dünyayı sarsan önemli bir sorun da dışa bağımlı bir politikayı biraz da zorunlu olarak sürekli izlediğimiz için bunun sonuçlarını şimdi acı acı görmeye başlamış bulunuyoruz. Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik sıkıntıları, istikrarsızlığı, siyasi istikrardan ayrı düşünmeye imkân yoktur. TÜRK-İŞ Topluluğu daha 1973 lerde ülke sorunlarının geniş tabanlı hükümetler eliyle çözümlenebileceği gerçeğine dikkati çekmeye başlamış ve yetkili kurullarının aldıkları kararı kamuoyuna açık ve net bir biçimde duyurmuştur. Ne var ki, Türkiyenin en büyük işçi kuruluşunun bu gerçekçi önerisine Sayın Cumhurbaşkanımızın dışında pek de ilgi gösteren siyasi kuruluş çıkmamıştır.

SİYASETİN bünyesinde bulunan bazı acımasız, insafsız tartışmaların ekonomik bunalımı da etkileyecek bir tarzda nasıl sürüp gittiğini hep birlikte görüyoruz. DPT'nin rakamlarına dikkatlice bakacak olursak, reel ücretlerin siyasi istikrarın hakim bulunduğu dönemlerde büyük oranda arttığı ve fakat yeterli güce sahip bulunmayan hükümetler döneminde ise süratle azaldığını görüyoruz. Siyasi istikrarın bulunduğu dönemlerde % 14'e kadar varan reel ücret artışları şimdi yok denecek kadar ufalmış ve hatta geriye doğru saymağa başlamıştır. Bunun anlamı, bilindiği üzere emekçilerin varsa edindikleri tasarruflarından bütçelerine katkıda bulunmaları demektir.

BU ise, hemen hemen günümüz Türkiyesinde mümkün değildir. O halde çalışanlar böylesine giderse beslenmelerinden, giyimlerinden, fedakarlık edecek, yarı aç yarı tok yaşayacak demektir.

EKONOMİK istikrarı sağlayabilmek için siyasi istikrarın mutlaka şart olduğunu yukarda belirttiğim üzere DPT rakamları bize kesin hatlarıyla göstermektedir.

POLİTİKA adamlarımıza düşen iş, Politikada acımasız kördöğüşünü bırakmak, memleketin gerçeklerine elbirliğiyle eğilmek ve Türkiye'yi bunalımlardan kurtarabilmek için asgari müştereklerde buluşabilmek olmalıdır. Böylesine bir temenni sorumlu memleket evlâtlarından ne kadar çok çıkarsa ne kadar çok böyle bir temenni ileri sürülürse siyasetçiler o kadar kendilerine gelebilirler. TÜRK-İŞ topluluğunun üzerinde durduğu önemli sorunlardan birisi sorumluluk duygusuyla yurt gerçeklerine bakabilme idrak'dir, şuurudur. Bu şuurla sorunları değerlendirdiğimiz zaman çözüm yolları bulabiliriz. Kısacası ekonomik istikrar geniş ölçüde siyasi istikrara bağlıdır. Biz bunu ana hatlarıyla açıklama gereğini duyduk bakalım gerçek sorumluları ne düşünecekler?...

«KADIN İŞÇİLERİN SORUNLARI» SEMİNERİNDE ICFTU EĞİTİM MÜDÜRÜ WILLIAM G. LAWRENCE AÇIŞ KONUŞMASINI YAPARKEN..



KADIN İŞÇİLER SEMİNERİNDE TÜRK-İŞ'in KADIN BÜROLARI KURMASI İSTENDİ

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ile Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) tarafından ortaklaşa düzenlenen «Kadın İşçilerin Sorunları» semineri başarı ile sonuçlanmıştır.

TÜRK-İŞ'e bağlı federasyon ve sendikalardan 70'e yakın kadın kursiyerin katıldığı seminerde, ICFTU Eğitim Müdürü William G. Lawrence ile TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR de hazır bulunmuşlar ve birer tebliğ sunmuşlardır.

ICFTU ve ITS Kadın İşçilerin Sorunları Ortak Danışma Komitesi Sekreteri Marcelle Dehareng de seminerde «Uluslararası Düzeyde Sendikaların Kadın İşçilere Hizmeti» konusunda tartışmalı bir konuşma yapmış ve seminer süresince kadın işçilerin çeşitli konulardaki sorularını yanıtlamıştır. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Nermin Berki, Güneş Sigorta Genel Müdür Vekili Ömer Emre, Hacettepe Üniversitesi Toplum Hekimliği Öğretim Üyesi Dr. Gürbüz TURHAN, Teksif Marmara Bölge Temsilcisi Emre KOCAOĞLU ile Milli Prodüktivite Merkezi Ekonomi Bölümü Müdürü Serpil ÖZDAMAR'ın da öğretim görevlisi olarak katıldığı seminerde «Dünya ve Türkiye'de Kadın Haklarının Tarihsel Gelişimi», «Ulusal Kalkınmada Kadın İş gücünün Önemi», «Türk İş Hukukunda Kadın İşçilerin Durumu», «Ulusal Düzeyde Sendikaların Kadın İşçilere Hizmeti», «Kadın İşçilerin Teşkilâtlandırılması ve Sendikalarda Etkin Rol Almaları», «Kadın İşçilerin Sosyal ve Sağlık Sorunları, SSK Mevzuatı», «Kadın İşçilerin Aile ve Sağlık Sorunları - Aile Planlaması», «Kadın İşçilerin İşyeri ve Sendikal Sorunları», konuları görüşülmüş ve tartışılmıştır.



TÜRK-İŞ VE ICFTU'NUN BİRLİKTE DÜZENLEDİKLERİ SEMİNERDEKİ GRUP ÇALIŞMALARINDAN BİRİ

ICFTU Eğitim Müdürü William G. Lawrence ile TÜRK-İŞ Eğitim Müdürü Hidayet ALTINAKAR'ın ortaklaşa yönettikleri seminerde ayrıca grup çalışmaları da yapılmıştır.

Cumhuriyet Gazetesinden Sükran KETENCİ, Milliyet Gazetesinden Özer ORAL, Tercüman Gazetesinden Refik SÖNMEZSOY ile Türkiye'nin Sesi Radyosundan Mehmet AKSOY'un katıldıkları panelde kadın işçilerin sorunlarının kamuoyuna benimsetilmesinde basının katkısı tartışılmıştır. İlgi ile izlenen ve çeşitli soruların gazetecilere yöneltildiği paneli TÜRK-İŞ Basın Bürosu Danışmanı URAL YAMAÇ yönetmiştir.

Kadın İşçilerin Sorunları Seminerinde daha sonra dört komisyon kurulmuştur. TEKGIDA - İŞ Sendikasından Günaydın Ergin'in başkanlığa, Türk HARB-İŞ Sendikası İzmir Şubesinden Nur Aktan'ın sözcülüğe seçildiği «Kadın İşçilerin Sorunları Açısından Kamuoyu Oluşturulması» komisyonunda hazırlanan rapor, TEKGIDA - İŞ Sendikasından Remziye Aydın'ın Başkan, DYF - İŞ Federasyonundan Güldane Görener'in sözcü, Yol - İş Federasyonundan Lütfiye Güner'in raportör olarak görev yaptığı «Kadın İşçilerin Sağlık Sorunları» komisyonunun hazırladığı rapor, Maden Federasyonundan Letafet Özer'in Başkanlığa, Likat - İş Sendikasından Nermin Kutbulak'ın sözcülüğe seçildiği «Sosyal sorunlar komitesi raporu», Tarım-İş Sendikasından Melek Oktay'ın Başkan, Sağlık - İş Sendikasından Gülhanım Odabaşı'nın sözcü, Şeker - İş Sendikasından İnci Aslan'ın raportör olarak seçildikleri «Kadın İşçilerin İşyeri ve Sendikal Sorunları» raporu tartışılmış ve bazı raporlarda yapılan yeni öneriler dikkate alınarak oy birliği ile kabul edilmişlerdir. Bu arada verilen bir önergede, raporlarda dil birliği, konularda ortaklık sağlanması için seminerden sonra bir komisyonun Ankara'da çalışması uygun görülmüştür. Ankara'ya gelen komisyon üyeleri üç gün süre ile çalışmalar yapmışlar seminer iştirakçileri adına ortak değerlendirme komisyonu olarak yeni bir rapor hazırlamışlardır.

Zonguldak Maden İşçileri Sendikasından İlhan Doğan'ın başkanlığa seçildiği komisyonda Türk Harb-İş Sendikasından Nur Aktan raportör olarak görev yapmıştır. Yol-İş Federasyonundan Lütfiye Gülner ve Şükran Erdem, Şeker - İş Sendikasından Nihal Türe ve İnci Arslan'ın, KOOP-İŞ Sendikasından Nurten Buzluk'un, Tezbüro-İş Sendikasından Rahime Akdoğan ve Türk Metal Sendikasından Lütfiye Gözüküçük'ün üye olarak görev yaptıkları ortak komisyon raporunda TÜRK-İŞ'e bağlı Kadın Büroları kurulması kararlaştırılmıştır.

KADIN BÜROLARI...

Özünü seminer çalışmalarından alan raporda «Bağlı bulunduğumuz sendikalarda kesinlikle kadın kolları ve kadın büroları kurulması gereklidir. Ancak bu büroların genel merkezi gene TÜRK-İŞ Genel Merkezinde olmalıdır. Bağlı sendikalardaki mahalli kadın kolları başkanları ile TÜRK-İŞ Genel Merkezindeki Kadın İşçiler Bürosuna o kanalla da yetkili mercilere ulaşma yolları açılmalıdır.» denilmektedir.

KREŞ YILI...

Ortak raporda 1980 yılının TÜRK-İŞ ve ICFTU tarafından «KREŞ YILI» olarak ilân edilmesi istenmiş, bu konuda erkek işçilerin de eğitilmesi gerekliliğinin üzerinde durulmuştur. Ayrıca, kreş için kampanya açılması, TÜRK-İŞ Basın ve Eğitim Müdürlüklerinin bu konuda kamu oyu oluşturması ilke olarak benimsenmiştir.

DOĞUM KONTROLÜ VE DOĞUM İZİNLERİ...

Doğum kontrol hapları ve diğer koruyucu maddelerin SSK hastaneleri tarafından ücretsiz olarak kadın işçilere verilmesi konusunun yer aldığı ortak raporda, doğum izinlerinin doğumdan önce ve sonra 12 şer hafta olması yolunda uygulama getirilmesi istenmiştir.

DİĞER SORUNLAR...

Komisyonca düzenlenen ortak raporda ayrıca, Sağlık Sorunları ve İşyeri ile Sendikal Sorunlar üzerinde durulmuş, SSK hastanelerindeki röntgen filmi yokluğu dile getirilerek, SSK'nın ilâç fabrikalarını çoğaltması şeklinde öneriler ileri sürülmüştür.



«KADIN İŞÇİLERİN SORUNLARI» Seminerinde, TÜRK-İŞ Basın Danışmanı URAL YAMAÇ'ın Yönettiği bir de «PANEL» düzenlenmiştir. TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'in de hazır bulunduğu panelde Cumhuriyet Gazetesinden Şükran KETENCİ, Milliyet Gazetesinden Özer ORAL, Tercüman Gazetesinden Refik SÖNMEZSOY ile TRT'den Mehmet AKSOY. «Kadın İşçilerin Sorunları» açısından kamu oyu oluşturmayı tartışmışlardır. (Üstte)

Seminere katılan kadın işçilerden bir bölümü (Altta)



DENİZCİER KADIN İŞÇİLERİNDE YÖNETİME GİRMESİNİ İSTEDİ



Genel Başkan İbrahim DENİZCİER «Kadın İşçilerin Sorunları Semineri»'nin raporlarını düzenlemek üzere Ankara'ya gelen ve TÜRK-İŞ Genel Merkezinde çalışmalarını tamamlıyan hanım işçileri kutlamış, kendileri ile yaptığı kısa sohbet sırasında kadın işçilerin de mutlaka yönetime girmeleri gerektiğini söylemiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı konuşmasında işçi kadınların sendikal konularda ihtisas sahibi olup, verimli bir çağa geldikleri sırada evlendiklerini, eşlerinin kendilerini sendikal çalışmalara göndermediğine değinerek özetle şunları söylemiştir :

«Eşlerinizi ikna ediniz. Öğrendiklerinizi arkadaşlarınıza aktarabilmek için sendıkalarda çalışmalarınızı sürdürünüz. Özellikle yönetime katılmak için ısrarlı olunuz. Hanım arkadaşların bulunduğu yönetimlerde her şeyden önce ciddiyet oluyor, istikrar oluyor. Bayan arkadaşlar sorunlara inandıkları takdirde, bunların mutlak savunucusu oluyor ve sonuç alınıyor. Toplu sözleşmelerde birçok konularda işverenleri daha da ikna edici oluyorlar. Herşeyden önce bu bakımdan sizlerin görev almalarında yarar vardır.

Özellikle hemcinslerine konuları daha iyi aktarmak imkanına sahipler. Şunu da ilave edeyim ki, hanımların sorunlarını hanımlar erkeklerden daha iyi bilirler. Ülkemiz şartlarında erkekler bazı konularda hanımların sorunlarına eğilemiyorlar.»

KADIN İŞÇİLERLE KONUŞAN DENİZCİER, YÖNETİME KATILMALARINI İSTEDİ

Genel Başkan İbrahim DENİZCİER, «Kadın İşçilerin Sorunları» Seminerinin raporlarını düzenlemek üzere Ankara'ya gelen ve TÜRK-İŞ Genel Merkezinde çalışan hanım işçileri kutlamış, kendileri ile yaptığı sohbet sırasında «YÖNETİME KATILMALARINI» istemiştir.

ilk defa bir işçinin

Sosyal Sigortalar Kurumunun 34 yıl'danberi yapılan Genel Kurullarında ilk defa bir işçi, eski TÜRK-İŞ Genel Başkanı Halil TUNÇ divan başkanlığına getirilmiştir. TUNÇ'un Yardımcılıklarını ise, TEK GIDA - İŞ Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Zeki GEDİK ile DYF-İŞ Federasyonu Genel Sekreteri Ömer SÖNMEZ getirilmiştir.



SOSYAL Sigortalar Kurumu 34 ncü Genel Kurulunun tarihinde ilk kez bir işçi, divan başkanlığı görevine getirilmiştir. Sosyal Güvenlik Bakanı Salih YILDIZ, Genel Kurulu açarken TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Halil TUNÇ'u Genel Kurulu Yönetmek üzere divan başkanlığına davet etmiş, TUNÇ alkışlar arasında divan başkanlığına gelmiş ve Türk işçisinin onuruna yaraşır bir şekilde Genel Kurulu yönetmiştir.

Halil TUNÇ, 34 yıldan beri yapılan SSK, Genel Kurul toplantılarında Divan Başkanlığına seçilen ilk işçi temsilcisi olmaktadır. Daha önce Genel Kurullar Bakanlar, Müsteşarlar, Parlementerler çoğunlukla ilim adamları veya öğretim üyeleri tarafından yönetilmişti.

TUNÇ'un divan başkanlığına seçilmesinden sonra işçi kesiminden Tekgıda-İş Sendıkası Genel Eğitim Sekreteri Zeki GEDİK ile DYF-İŞ Federasyonu Genel Sekreteri Ömer SÖNMEZ de divan başkanvekilliklerine seçilmişler, işveren kesimini ise, başkanlık divanında Metin YILMAZ ile Özkan ŞENDİL temsil etmişlerdir.

SOSYAL GÜVENLİK BAKANI «TÜRK İŞÇİSİNİN DEMOKRATİK REJİME VERDİĞİ ÖNEM KIVANÇ KAYNAĞIDIR.» DEDİ...

Daha sonra gündem gereğince Sosyal Güvenlik Bakanı Salih YILDIZ, açış konuşmasını yapmış, Ecevit hükümeti döneminde Sosyal Güvenlik alanında yapılan çalışmaların ana hatları ile ilgili bilgi sunmuştur.

Salih YILDIZ konuşmasında bazı genel ve güncel konular üzerinde durarak, «Türk işçisinin çok partili demokratik rejime verdiği önem hepimiz için kıvanç ve güvence kaynağıdır. Gerçekten Türk işçisi hür demokratik parlamenter rejime daima sadık kalmış ve sadık kalmakla da yetinmeyerek, en buhranlı günlerde bütün varlığı ile rejime sahip çıkmıştır.» demiştir.

Dünyanın ve ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik sorunlar üzerinde de kısaca duran Sosyal Güvenlik Bakanı daha sonra sosyal güvenliğin Anayasa'dan kaynaklandığını ve Anayasada çeşitli hükümlere bağlandığını bildirmiş, Anayasanın 48. maddesini aynen okuduktan sonra, konut sorunu üzerinde de durarak özetle şunları söylemiştir :

«Kurum tarafından verilen konut kredi tavanı 250 bin liradır. Bunun yetersiz olduğu her hali ile meydandadır. Bu itibarla bu miktarın artırılmasını, gerçekçi bir biçimde artırılabilmesini ön planda düşünüyoruz. Bu hususda kararlıyız, yardımlaşma yoluyla karşılıklı anlayış ve işbirliği suretiyle sonuca varabileceğimize inanıyorum.»

ŞİDE'NİN KONUŞMASI...

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık Şide, yaptığı konuşmada, ülkemizin içinde bulunduğu çok yönlü sıkıntıların başında hiç kuşkusuz enflasyonun geldiğini söylemiş, «Ülkemiz bugün enflasyon hızı en fazla olan ülkeler arasında yer almıştır. Alınmış bütün ekonomik önlemlere rağmen, maalesef enflasyon hızı düşürülememekte ve hatta önümüzdeki yıllar için bazı tahminler bugünden daha fazla olacağını göstermektedir.» demiştir.

M. Sadık ŞİDE, enflasyonun özellikle sosyal güvenlik kuruluşlarımız için çok büyük tehlike arzettiğine de işaret etmiştir. TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE'nin S.S.K. 34 ncü Genel Kurulunda yaptığı konuşma şöyledir :

«Değerli arkadaşlar, Türkiye'nin en büyük Sosyal Güvenlik Kuruluşu olan SSK'nın bu Genel Kurulunda, bundan evvelki Genel Kurullarda olduğu gibi, sadece sigortanın öz meseleleriyle

divan başkanlığına seçildiği

SSK 34. GENEL KURULU YAPILDI

GENEL SEKRETER ŞİDE, «ÜLKENİN İÇİNDE BULUNDUĞU ÇOK YÖNLÜ SIKINTILARIN BASINDA ENFLASYON GELİYOR» DEDİ...

●

TUNÇ, «S.S.K. GENEL KURULU DANIŞMA NİTELİĞİNDE DEĞİL, YETKİLİ BİR KURUL OLMALIDIR....» DEDİ...

uğraşmak ona görüşler koymak, tedbirler tesbit etmekle geçiştirilemez. Bu büyük Genel Kurulda Türkiye'nin top yekûn Sosyal Güvenlik kuruluşlarıyla ilgili genel görüşlerde dikkate alınmalı, bu mikrofondan, bu kürsülerden söylenmelidir. Çünkü Sayın Sosyal Güvenlik Bakanı, sadece SSK'nın başında bir Bakan değil, daha I inci 5 yıllık kalkınma plânından günümüze kadar her plâna girdiğince, tüm sosyal güvenlik kuruluşları bir elde toplanarak ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ku-



SSK GENEL KURULUNDA BAZI BAKANLAR VE SENDİKACILAR BİRARADA

ruluş amacında bu ilk cümle halinde yer almıştır. Ama I inci 5 yıllık kalknıma plânından günümüze kadar her plânda tekrar edilmiş olmasına rağmen hala sosyal güvenlik kuruluşları tek elde toplanamamış. Çok büyük bir kuruluşun ki, ön sırada muhterem Genel Müdürü'nü görüyorum. Emekli Sandığı hala sosyal güvenlik camiası dışındadır. Maliye Bakanımız burada olsaydı da bunun gerekçesini bir de kendisinden dinleseydik. Acaba neden böyledir, niçin halâ bölük pörçük tutuluyoruz. Biz bir bütün olduğumuzu kabul ediyoruz. Bu ayrılığın bir şekil ayrılığı olduğunu görerek ve bilerek Sosyal Güvenlik kuruluşlarının tümü hakkında bazı önerileri bu kürsüden söylemeye kendimizi mecbur addediyoruz.

ENLASYON TEHLİKESİ...

Enflasyon gerçekten sosyal güvenlik kuruluşlarımız için çok büyük bir tehlike halindedir. Bazı tedbirler alalım, diyor Sayın Bakan. Biz hazırız işçi delegeleri olarak ve onlar adına ilk konuşmayı yapan kişi olarak söylüyorum. İşçi delegeleri bu enflasyon canavarı karşısında sosyal güvenlik kuruluşlarımızı kurtarmak için yapılacak özveriye bu günden hazırdır. Ama yetmez değerli arkadaşlar. Kafi degil, yetmez. Buna parlamentomuz tedbir almalı. Hükümet tedbir almalı ve hiç kuşkusuz bu ülkenin sosyal güvenlik konularını görüşen bir kurul vardır.

O da gündemine almalı ve tez günde buna bir çare aramalıdır. Enflasyonun bu kadar hızlı gitmesi, bu kadar yüksek hızla devam etmesi sadece sosyal güvenlik kuruluşlarımız için büyük tehlike olmakla kalmamakta demokrasimiz için de büyük bir tehlike halinde hepimizin karşımızda ve gelecek nasıl olacak acaba?. Bir düşünürün söylediği gibi Allah korusun hızlı ve katı bir enflasyon kansız ihtilâldir, demiştir. Böyle bir tehlikeden hem ülkemizi hem rejimimizi ve demokrasimizi hem de sosyal güvenlik kuruluşlarımızı kurtarmak, korumak mecburiyetindeyiz.

FONLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Fonlarımızın nasıl değerlendirildiği yolunda Raporun beş satırla ifade ettiği aslında bizi karamsar etmeğe yeten şu tabloyu kısaca hatırlatmak istiyorum sizlere. Milli Bankalardaki mevduatımız, tahviller, 5565 sayılı Yasanın 4792 yi değiştirmiş olmasına rağmen hala tahviller keyıt üzerine emirlerle, Kanunlar dinlenmeden bir takım tasarruflara tabi tutulmakta yine rakam % 60 civarında. Değerli arkadaşlarım raporu tetkik ettiğinizde göreceksiniz tahviller için alınabilen faiz % 6 ilâ % 14,5 arasında değişmektedir. Oysa Türkiye'deki para değerinin yıllık düşmesi % 20'yi çoktan geçmiştir. Bankalarda ki son zamanda üstünde bir hayli tartışılan, parlamentoda araştırmalara sebep olan olaylar arasında yer aldığına göre kısaca temas etmekte fayda umuyorum. Kurumun 10 milyar civarındaki parası muhtelif bankalarda ve özellikle son zamanlarda daha sık görülmeğe başlandı, özel Bankalarda değerlendirilmeye çalışılıyor. Ama bu değerlendirmenin de faiz miktarı hepinizce malûm. Türkiyedeki para iştira gücündeki hızlı kaybı karşılamaya bu miktarda elbetteki yeterli değil. Takiben gayrimenkullerdeki 10,14 lük miktar ve 18,08 lik bir miktar işçi meskenleri kredilerinde, 2,04 lük miktarda diğer plasmanları teşkil etmektedir.

Çok değerli arkadaşlar, işçi arkadaşlarımız zaman zaman bu gidişi daha korkunç şekilde şöyle yorumluyorlar, eğer ciddi tedbirler yakında alınmaz ise zaten aldığınla geçinemeyen bir emekli arkadaş Bankaya gittiğinde yarın bu çekin karşılığı yok efendim derlerse durum ne olacaktır? 500 bine ulaşmıştır emeklilerin sayısı, dul ve yetimlerin sayısı, Sayın Bakanımız açıkladılar sigortadan yararlananların sayısı eş ve çocuklarıyla beraber 15 Milyondur. Ancak kâğıt üzerinde 15 milyondur. Gerçekte 15 Milyon değildir?

İŞVEREN PRİM BORÇLARI YÜKSELİYOR...

Borçlarını ve vergilerini zamanında ödeyen işverenlerimize saygımız her zaman oldu yine devam ediyor. Ancak 1977 raporunda 7 milyar civarında olan işveren borçlarının bu defaki raporda 13 milyarın üzerine çıktığını, üzülerek ve kaygılanarak tespit ediyoruz. Değerli arkadaşlar 13 milyar eğer bu tempoyla giderse 77-78 arasındaki bu hızlı artış 78-79 arasında da devam ederse bu rakamın hiç kuşkusuz 25 milyara ulaşacağını hesap etmek mümkün, 25 milyar, para gücünün çok düştüğü Türkiye'mizde hâlâ 10 Fabrika demektir. 10 Fabrika asgariden 20 bin işçiye iş demektir. 3 milyon işsizimizin bulunduğu bir sırada bunun ne demek olduğunu böylece ifade etmemi anlayışla karşılıyorsunuz zanediyorum.

İŞÇİLERİMİZİN ÇALIŞTIĞI ÜLKELERLE SOSYAL GÜVENLİK ANLAŞMALARI

Kağıt üzerinde SSK'dan yararlananların sayısı eş ve çocuklarıyla beraber, yurt dışında çalışanlar dahil ki, bunların daha bir kısmına, büyük bir kısmına hizmet götürülememiştir. Raporda hangi Sosyal Güvenlik sözleşmelerinin yenilendiği, günün şartlarına uydurulduğu var. Ancak, henüz hiç Sosyal Güvenlik anlaşması yapılmamış pek çok Ülke var. Değerli arkadaşlar buradan söylüyorum, Türk-İş araştırmasının yaptığı tesbittir. Dünyanın 30 ülkesinde işçimiz çalışıyor, 30 ülkesinde osya Sosyal Güvenlik anlaşması yapabildiğimiz ülke bu rakamın henüz yarısına ulaşamamıştır. Şu demektir, Yurt dışında çalışan işçilerimizin ülke adedi üzerinden henüz yarısı Sosyal Güvenlik Anlaşmalarına, iş sözleşmelerine, (Sayın Çalışma Bakanımızda burada kendisiyle ilgili bölümde malesef bu yarıda kalmıştır.) Bu iş ilgi beklemektedir.

TARIM VE ORMAN İŞÇİLERİNİN SOSYAL GÜVENLİĞİ

Bir rakam vermek istiyorum. DİE'nin Daire Başkanlığı her yıl bir cep istatistiği çıkarıyor. Bunun en yenisini tetkik ettiğimizde şunu görmekteyiz. Ormancılık, Balıkçılık, Tarım ve Hayvancılık alanında çalışan ücretlilerin sayısı 537 bin 747'dir Kurumumuzla Sosyal Güvenlik alanına alınmasını beklediğimiz ev hizmetlerinde çalışanlar, Tarım ve Orman hizmetlerinde çalışanlar az evvel söylediğim iş kollarının bir ve iki nolu bölümünde çalışanlar sigortalandılar. Ve Kurum raporundan okuyorum, 537 bin 747 ücretliye karşın Kurum bir yıl içerisinde sadece, malesef ve malesef 2 bin 226 kişiyi sigortalıyobilmiş, bir ve iki nolu işkolunda çalışanların tümü içinde 2 bin 226 sigortalanabilen işçi oysa mevcut bu günkü kongremizin yapıldığı şu günkü tarihe kadar gelen 600 bine ulaşmış 600 bin sigortalanacak kişi var. Sigortalanabilen sayı 2 bin 226 neden? Bakanın suçumu? Genel Müdürlüğün hiç suçu yokmu- Bizim ve arkadaşlarımızın bulunduğu, yer aldığı şu muhterem Yönetim Kurulunun hiç suçu yokmu? Var. Bundan bütün Kurum yetkilileri suçlu. Her türlü kanunun nimetinden yararlanma imkânlarına sahip olmayan Tarım ve Orman işçilerinin uzun yıllar beklemeden sonra, 2100 sayılı



SSK GENEL KURULUNDA BİR KONUŞMA YAPAN ŞİDE : **«ENFLASYON SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINI TEHDİT EDİYOR.»** DEDİ...

Kanunun çıktığı günü bayram ilân etmelerine rağmen, görüyorsunuz 600 bin işçimiz bekliyor 2 bin 226 kişiyi sigortalı yapıyor Kurum neden araştırmıyor. Ama sayın Bakana sunduğu raporda diyorki 600 bin kişi sigortalı bunun için yurt içinde ve yurt dışında eş ve çocuklarıyla beraber '15 milyona ulaştık, hayır ulaşmadık daha çok gerisindeyiz.

BAKIMA MUHTAÇ 1,5 MİLYON ÇOCUKTAN 3 BİN KADARI BAKILABİLİYOR

Bu Genel Kurul sadece SSK. ile alakalı meseleleri değil, ülkemizde anlayışıyla, uygulanmasıyla çok yeni olan Sosyal Güvenliğin tüm meselerine temis etmek zorundadır. Bilindiği gibi çocuk yılındayız, bu yıl 1959 yılında kabul edilen Çoçuk Hakları Beyannamesinin kabul edilişinin 20. yılı bütün Dünyada bildiğiniz gibi çocuk yılı ilan edildi. Çocuk yılında SSK., Sosyal Güvenlik Kuruluşlarımız, Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve onun içinde, dışında ilgili Kuruluşlar çocuklara hangi hizmetleri getirmiş veya getirmektedirler. Raporda 0-6 yaş arası çocuklar için gündüz Bakım Evleri ve Kreşlerin acılmaya başlandığını, yenilerinin açılmasının plânlandığını belirtiyor. Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü. Ankara'daki bu göstermelik faaliyetin çocuk yılı için yapılmış bir faaliyet olarak kabul edilmesine imkân yok, kuşkusuz daha büyük faaliyet yapılması lâzım çünkü resmi makamların tesbit ettiğine göre ülkemizde bakıma muhtaç çocuk sayısı 1,5 milyondur. 1,5 milyon çocuk ülkemizde bakım ve korunmaya muhtaç haldedir. Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, diğer gönüllü kuruluşlar, Kızılay Genel Müdürlüğü, Çocuk Esirgeme topluca verebildikleri hizmet malesef ve malesef bu 1,5 milyon bakıma muhtaç çocuğun sadece 3 bin tanesine hizmet getirebilmiş, gerisi kendi haline terkedilmiştir.

Değerli arkadaşlar, an önce verdiğim rakamlarla tarım ve orman işçisi ve ev hizmetlerinde çalışanların nasıl sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmada ihmaller olduğunu rakamlarla gösterdim. Şimdi bir başka hususu Sayın Bakan, değerli Hükümet Üyelerinin dikkatlerine sunmak istiyorum. 2147 Sayılı bir Yasayı çifte emeklilik yasası olarak pek çok kimsenin verdiği hizmet sonucu gerçekleştirebilmek ve yurt dışında çalışan işçilerimizin yararlanması için sunduk. Raporda böyle diyor. Ve hatta önsözde bir cümle bu alanda büyük gayret sarfedildiğini belirtiyor. Ama gelin görün gerçek nedir? Yapılmış tahmin hesaplarına göre 2147 Sayılı Yasa gereğince Yurt dışında çalışan işçilerimizin en az 150 bin tanesinin başvurması bekleniyordu. Bir yıl içerisinde bu emeklilik yasasından yararlanmak üzere 150 bin işçi başvuracak ve işlemleri yapılacak. Değerli arkadaşlar 1 yıl geçti, hatta biraz fazlası var, başvuran işçi sayımız 13 binde kaldı. Neden? Neden-150 bin kişi başvurmadı? Bu kadar yararlı bir Kanundu iyi hazırlanmıştı ve bize bir ölçüde döviz darboğazımızda yardımcı da olacaktı, bu tarafı var, hatta çifte emeklilik yasası, arkadaşlarımızın Almanya, Belçika, Fransa, İtalya gibi ülkelerin ölçüsüne ulaşması halinde eş ve çocukları, bakmakla mükellef olduğu kimselerin son kişisinin kalmasına kadar ilgili ülke para birimiyle döviz olarak Ülkemizdeki bu kimselere maaş gönderecekti. Çok önemli bir kanun ama az evvel söylediğim, gibi kusuru tek suçluda aramadan Bakanlara yüklemenin doğru olmadığını tekrar etmek süretiyle Yönetim Kurulunun başka Genel Müdürlüğün hepsini kusurlu ve suçlu buluyorum. Eğer bu Kanun gereğince anlatılmamışsa, arkadaşlarımızın tedirginliğini şüpheciliğini ortadan kaldıracak, küçük bazı tadiller yapılmak suretiyle rakamın 13 binden değil, 130 bine ulaşmasında gerekli adım atılmamışsa elbette bu yöneticilerden hesap sormak bizim Genel Kurulumuzun en tabî hakkıdır. Bu hesabı soracağız.

EMEKLİ MAAŞI BAĞLANMASINDAKİ UYUMSUZLUKLAR

SSK'da emekliliği yaklaşmış arkadaşlarımızın, şu günlerde emekli olmuş hatta 1978 ortasından günümüze kadar emekliliği başlamışların bu kadar hizmetten sonra küskünlüklerine, kırgınlıklarına ve üzülmelerine sebep olan bir olay var. Yeni tatbikata göre aylık bağlama sisteminde açık haksızlık yapılıyor. İki madde konmuş eğer 1.1.979 tarihinden emekli için başvurursanız, sonra başvurandan daha fazla maaş alacaksınız tekrar ediyorum, önce başvurursanız yani 1 Ocak tan sonraya kalmış, sizden 5-6 ay daha fazla prim ödemiş, Kuruma para göndermiş kişiden daha fazla maaş alacaksınız, 1-Temmuza kadar emekli için başvurmuş olan kişiler de 1-Temmuzdan sonra başvuracaklara göre daha önce ayrılıp daha fazla maaş alacaklar. Bu tersine tatbikatın sırrını inşallah bir yetkili çıkar buradan açıklar bizde aydınlanır, ve huzura kavuşuruz. Böyle tatbikat olmaz.

İŞLEMLERDE MAKİNELEŞME FİYASKO İLE SONUÇLANDI

Bu arada SSK. Genel Müdürlüğünün raporuna yazdığı, yetkililerin bu kürsülerden hepimize bakarak vaad ettiği bazı hususların da yerine getirilmemiş olduğu yanı kısaca SSK. Genel Müdürlüğünün vaadlerini tutmadığını söylemek istiyorum ve bir misalle bunu belirtmekle yetiniyorum. Ankara'dan bir misal vermek istiyorum. Evet yeni raporlarında belirtmişler yeni bir tedbir alınmış Ankara'ya İhtiyarlık Sigortası için bir Bölge Müdürlüğü kuruluyor. Ankara'da iki müdürlük var. O zaman bir iki Müdürlük ilk kuruluşunda Ankara içinden geçen demir yolunu esas almışlar. Demir yolunun kuzey tarafındakiler için Bölge Müdürlüğü, Güney tarafındakiler için de bir Bölge Müdürlüğü demişler, Ankara, Çankaya Bölge Müdürlükleri böyle teessüs etmiş Fakat Çankaya tarafında çalışan yani tren hattının üst tarafında çalışanların dosyası eğer alt taraftaki Bölge Müdürlüğünde ise o Bölge Müdürlüğü diğer Bölge Müdürlüğüne dosyayı vermez, Genel Müdürlüğe gönderir, Genel Müdürlükten bu Bölge Müdürlüğü ister, Genel Müdürlükten ilk defa bir cevap gelir, dosya kaybedilmiştir. Efendim bulunamıyor, yok. Sonra arşiv tekrar aranır. Başka bir sicil numarasında birkaç isim daha çıkar, ve üçüncü aramada dosya ortaya çıkar. İlgili kişi bütün sözünü geçirebileceği, kendisini kabul eden yetkilileri ziyaret etmek suretiyle 8 aydan beri maaşını alamadığını perişanlık içinde olduğunu yana yakına anlatır. Elbet Kurum yetkilileri olsun, Sayın Bakanlık olsun bundan haz duymuyorlar. Hatta üzülüyorlar. Ama o makineleşme yoluyla bu işi kısa zamanda halledebileceğini zamanın genel Müdürü 1970 yılında vaadetmiş, ve uzun bir zaman koymuş, sonra 3 yıl geçmiş bir başka Genel Müdür tekrar gelmiş bu kürsülerden vaad etmiş, Makineleşiyoruz, Makine işlem bürolarında bu işler daha hızlı yapılacak demiş ve nihayet 30. Genel Kurulun kapanış konuşmasında bir Sayın Genel Müdür tarih vermek suretiyle bu iş artık bitiyor, demiş, müjdelemiş. 1978 yılında tüm işlemlerimiz Makine ile yapılacak demiş.

Makineler gelmiş, servis kurulmuş, Makine İşlem Dairesi Başkanlığı hizmete girmiş. Amma dosyalar hale bekliyor özlenen çabukluk makineleşmeye rağmen halâ gelmedi. 1979 yılının ortasına geldik, halâ sağlıklı bir çalışma yapıldığını zannetmiyorum yetkililer iddia edemiyecekler. Burada verilen sözler tutulacak, yapılan vaadler mutlaka yerine getirilmelidir. Bu kadar söylemekle yetiniyorum.

TAM GÜN YASASI ÖZENDİRİCİ OLMALIDIR

Şimdi günümüzün, ülkemizin en önemli sorunlarından birine sözü getirmek ve düşüncelerimizi kısaca belirtmek isterim. Tam süre çalışma Yasası. (Türk Tabipler Birliğinin değerli Genel Başkanının da aramızda olduğunu görüyorum. Arka sıralarda oturuyor. Sayın Atabek) hatırlıyacaksınız değerli temsilciler, Muhterem Konuklar, geçen Genel Kurulda Tam Gün Yasasına TÜRK-İŞ'-karşı olmadığını ve bu yasayı desteklediğini yine bu mikrofondan açıklamıştım. Fakat bu gün bazı endişeler duyuyoruz. (Zannediyorum bütün Bölge Müdürlerimiz burada ve umarım Hastane Başhekimlerimizde burada. Onlarında bilmesinde fayda umuyorum.) Endişemiz şu, 1000+200 den emekli olmayı iyice kafasına yerleştirmiş hekimlerimiz var. Ve 10 Temmuz günü kullanmak üzere bir sayfalık yazıyı cebinde taşıyan doktorlarımız mevcut.

Bunlar bize söylendi. Korkumuz şu, Tam Gün Yasası Hastane hizmetlerini doruğuna ulaştırmak, sağlık hizmetlerindeki standartı gerçek seviyesine yükseltmek için ümitle beklerken, bazı önlemlerin alınmaması sonucu, bazı hekimlerimiz halâ muayenehanesini tercih etmek gibi bir düşünce içerisinde bulunmaktadır. Çünku o hekimimiz bir mukayese yaptığında muayenehane hekimliğinin daha kârlı, daha kazançlı, vergi kontrolu v.s. gibi sıkışmalarda olmadığına gore, daha menfaatlı bir çalışma oldugunu. Buna mukabil Hastane çalışmasının çeşitli külfetleri olduğunu hele özellikle Sosyal Sigortalar Hastahanesinin, SSK. Hastanelerinin bu tercihte iki numarada kaldığını ve bu sebeple demin söylediğim bir sayfalık yazılı kâğıdı, 10 Temmuz günü kullanmak için ceplerinde hazır bulundurduklarını ifade ettiler. Tabi bundan endişe ediyoruz.

Üniversite hastanesindeki doktorlarımız, Sigorta Hastanesindeki doktorlara göre daha geniş imkâna sahiptirler. Sosyal Sigortalardaki Doktorlarımızın hiç değilse belli bir tercihi tereddüt geçirmeden yapabilmelerini sağlamak için mevzuatımızdaki bir maddeyi işletelim, ve 4792 sayılı Kanunun 11'in J sini uygulamaya koyalım. Ben öneriyorum. Yetkililer neyi önerdiğimi zannediyorum anladılar.

Bundan kastım 15.3.1979 devalüasyonu ve ekonomik önlemleri. 11.6.1979 tarihli ekonomik önlemlerle Türk parası değerindeki kayıplardan sonra Tam Gün Yasasının mali Hükümlerinin Bakanlar Kurulunca bir defa daha gözden geçirilmesinde ayrıca yarar umduğumuda belirtmek istiyorum.

HİZMET VE TESİSDE BÖLGE AYRICALIĞI GÖZETİLMEMELİDİR

Değerli arkadaşlar, dikkat ederseniz sözlerimin basından beri Sosyal Sigortaların geçirdiği bir büyük zelzeleden, bir deprem olayından hiç bahsetmiyorum. Bu ağır konuyu konuşmamdan çıkartmış değilim. SSK nu Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı bir kuruluş olarak içine aldığı çok yakından alakadar eden ama olayı biraz incelediğimiz zaman çok daha fazlasıyla ilgilendiren bir olay, hiç kuşkusuz Sayın Bakan burada olduğu

için daha rahat söylüyorum, hakkında açılmış Meclis araştırması var. Sosyal Sigortalar Genel Kurulu bu olayla ilgili olarak bazı düşünce ve görüşlerini pek tabı olarak burada dile getirecektır. Meselenin ilgili ve yetkililer tarafından ortaya çıkartılıp Sayın Bakanın kendi istediği gibi çok kısa zamanda gerekli kurallardan geçirilerek neyse ortaya konmasını bız de aynı şekilde istiyoruz, ama bir arada kısaca bazı şeyler soylemek isteriz. Değerli arkadaşlar bız işçı delegeleri olarak 9 milyon kişiyi temsil ediyoruz, eş ve çocuklarıyla beraber. 9 milyon insanın temsilcileri olarak hizmet götürmede imtiyazlı bölge tanımıyoruz. Bunu hiçbir şekilde hiçbir gerekçesiyle de kabul edemeyiz. Bir ufak örnek Karadeniz Bölgesinden, Karadeniz illerinden, o güzel Karadenizimizin sahil şeridinin bir bölümünde 6 il var. 6 ile müşterek bir hizmet götürülsün diye, Emlâk İnşaat Bölge Müdürlüğü kurulmasına karar verir yetkililerimiz. Bu 6 ilin en az sigortalısının bulunduğu Sinop ili aynı zamanda dizinin de en ucundadır. Oraya götürülür bu Bölge Müdürlüğü kurulur. Oraya götürülür iş hanı yapılır, oraya götürülür, Toplu konut arsası alınır. Çanakkale ilimiz 6 misli sigortalı işçisiyle Hastane beklerken altıda biri kadar işçi çalıştırılan, sigortalısı bulunan Sinop iline Sayın Bakanımızın Seçim bölgesidir diye yatırım yapılır. Şimdi burada kusurlu kim?. Sayın Bakan değil, bu arkadaşlarımız kusurlu onlardan hesap soruyorum. Nasıl yaparsınız?. Çanakkale Hastane bekliyor. Bir örnek veriyorum, Sinop'a göre 6 defa fazla işçisi var. Nasıl imzalarsınız bunu?. Yönetim Kurulu üyeleri benim arkadaşlarım başta. Elbette bizde bunların hesabını soracağız. Bitiyormu efendim?. Bu yetmiyor.

MESKEN YAPIMI İÇİN ZAMAN GEÇIRILMEMELİDİR

İşçi Meskenleri meselesi, değerli arkadaşlar raporu incelemişseniz komisyonlarla ilgili çalışmaları ihtiva eden ortadaki bir bölümde mesken kredilerinin yetersizliğinden bahsediliyor, İşçi Meskenleri Komisyonunun Genel Kurulumuzun onayını aldığı bir bölüm vardır. Madde de mesken Kredisi mutlaka arttırılmalıdır. Miktar yetkililere bırakılmıştır. Bu yapılmadığı ve zamanında yetiştirilemediği için 1978 ikinci yarısından 1979 yılının ilk yarısına inşaat sezonu ölü geçmiştir. Yapı kooperatiflerinde inşaatlar tamamiyle durmuş bulunmaktadır. Yeni kooperatifler kurulamamaktadır. Meskene şiddetle ihtiyaç duyulduğu sırada, Türkiye'de patlama noktasına gelmiş konut sorununa rağmen SSK işçi meskenleri yapımını, bu işe karşı ilgisizliği yüzünden durdurmuş bulunmaktadır. Şimdi Sayın Bakan kısa zamanda halledilecek meseleler arasında olduğunu beyan ettiler. Zannediyorum bu sıcak günde yüreğimize bir serin su serptiler. Temenni ediyorum çok kısa zamanda aylık değil, haftalık süre içerisinde buna bir çıkış kararı alınmalı ve süratle uygulanmıya varmalıdır ki, 1979 inşaat sezonu tamamen kapanmadan bazı hizmetler yapılabilsin. Her hizmet yılı, geçen her ay mutlaka masrafları arttırmakta ve konut sorunu işçinin imkanlarıyla ulaşamıyacağı bir çizgiye doğru gitmektedir.

ÇÖZÜM BEKLEYEN SORUNLAR

Sayıları yarım milyonu aşan emekli, dul ve yetimlerin sorunlarına yurt dışındaki işçilerimizin çözüm bekleyen konularına fabrikası olup henüz ilacını görmediğimiz yeni işletmemize, tam süre çalışma yasasının gereğince tedirgin doktorlarımıza, İşçi-Memur ayırımı derdi ile huzursuz personel ve İşçilerimize, toplu iş sözleşmesi bitti bitiyor diye 8 aydan beri cak-cuk ile konuşulan Sağlık personelimizin sorunlarına, tedavi ve muayene bekleyen sigortalı mükellefin şikayet ve derdine dileklerine, kooperatifçinin onanmaz sıkıntısına ve emeklinin geçim problemine çare aranacak ve yetkililer bu sıkıntılar üstesinden nasıl gelecektir. Bunlar hakkında değerli arkadaşlarımız, İşçi-İşveren delegeleri, temsilcileri tarafından bu mikrofondan çok çeşitli çareler söylenecektir. Yeni Bakanımız Kurumda çok eski ama Genel Müdürlükte yeni Genel Müdürümüz ve bir ölçüde yenilenmiş olacak Yönetim Kurulumuz bu konuya Sayın kongre divanı Başkanının altını çizerek tekrarladığı, benimde konuşmalarımın sonunda mutlaka tekrar etmek ihtiyacını duyduğum (Bu Genel Kurul istişari bir toplantı değil, bir danışma kurulu değil; henüz 4792 sayılı kanunun 3 kez değişmesine rağmen hukuken ibra ve denetim yetkisine sahip olmamakla beraber Sayın Bakanımın yüksek anlayışında, hem denetim yetkisine hem gerekirse ibra yetkisine sahip gibi yetkili bir kuruldur). Bu doğruymuşcasına genel kurulun dileklerine gerekli önemin verilmesine Sayın Bakanımızın ilk adımlarında beklediğimiz çok önemli hizmetleri yerine getireceğine olan inancımla bu genel kurula başarılar diliyorum. Hepinizi saygı ile selamlıyorum.

Sosyal Sigortalar Kurumun'nda görev süreleri sona eren SSK Yönetim Kurulu üyeliklerine işçi kesiminden DYF-İŞ temsilcisi Nuri PEKKARPUZ ile, işveren kesiminden Mehmet AKGEMCİ ve İşçi emeklileri adına da Sadi HEPER seçilmişlerdir.

GENEL KURULDA, SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SALİH YILDIZ, DENİZCİER VE TUNÇ'LA SOHBET EDERKEN...

sosyal güvenlik

emekli çalışmalı mı?

OSMAN NURİ TEKMAN

ÜLKEMİZDEKİ üç büyük sosyal Güvenlik kuruluşunun uyguladığı yasalara göre emekli olan kimselerin, emekli iken ücretli bir işte çalışmaları halinde, emekli aylıklarının kesilip kesilmemesi hususunun Anayasa'nın eşitlik ilkesine uymadığı ve durumun işçi emeklileri aleyhine olduğu söylenir.

OYSA, bu husus, yasalarda şöyle düzenlenmiştir :

— T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na tabi bir işten emekli olan bir kimse T.C. Emekli Sandığı Kanununun uygulandığı bir işte çalışırsa emekli aylığı kesilir.

— Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi bir işten emekli olan (yaşlılık aylığı alan) bir kimse, Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabî bir işte çalışırsa emekli (yaşlılık) aylığı kesilir.

— BAĞ-KUR Kanunu'na tabi Bir işten emekli olan bir kimse, BAĞ-KUR Kanunu'na tabi bir işte çalışırsa emekli (yaşlılık) aylığı kesilir. (2229 Sayılı Kanun ile düzenlenen yeni duruma ayrıca değineceğiz.)

KISACASI, her hangi bir emekli, emekli olduğu yasaya tabi bir işte çalıştığı taktirde emekli (yaşlılık) aylığı kesilir; yani bu hususta emekliler arasında eşitlik vardır.

DİĞER bir açıdan baktığımızda :

— T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na tabi bir işten emekli olan bir kimse, Sosyal Sigortalar Kanununa veya BAĞ-KUR Kanunu'na tabi bir işte çalışırsa, emekli aylığı kesilmez.

— SOSYAL Sigortalar Kanunu'na göre yaşlılık (emekli) aylığı alan bir kimse, T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na veya BAĞ-KUR Kanunu'na tabi bir işte çalışırsa, yaşlılık (Emekli) aylığı kesilmez.

— BAĞ-KUR Kanunu'na göre yaşlılık (emekli) aylığı alan bir kimse, T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na veya Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi bir işte çalışırsa, yaşlılık (emeklilik) aylığı kesilmez.

KISACASI herhangi bir emekli, emekli olduğu yasanın dışında kalan diğer sosyal güvenlik yasasına tabi bir işte emekli (yaşlılık) aylığı kesilmeden çalışabilir; yani bu hususta da aralarında eşitlik vardır.

Burada,

— T.C. Emekli Sandığı Kanunu gereğince emekli olan bir kimsenin, Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi bir iş bulması veya Bağ-Kur Kanunu'na tabi bir işyeri açması,

— Sosyal Sigortalar Kanunu gereğince emekli olan (yaşlılık aylığı alan) bir kimsenin, T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na tabi bir iş bulması veya Bağ-Kur Kanunu'na tabi bir işyeri açması,

— Bağ-Kur Kanunu gereğince emekli olan (Yaşlılık aylığı alan) bir kimsenin, T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na veya Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi bir iş bulması,

Olasılığında şans eşitliği olmadığı ileri sürülebilir. Bu şans eşitliğinin de her zaman yalnız bir grup adına olduğu söylenemez; çünkü her üç gurupda da emekli (yaşlılık) aylığı alıp, aylığı kesilmeden çalışanlar vardır.

Yasalarımızdaki durumu belirttikten sonra «emekli çalışmalı mı?» sorusuna cevap arayalım.

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı (ILO) nun «1952 Sosyal Güvenlik (Asgarî Normlar) Sözleşmesi» veya kısaca 102 sayılı Sözleşme'nin 26 ncı maddesi «İhtiyarlık yardımının yapılacağı hal, mevzuatla tayin olunan bir yaşın üstündeki ihtiyarlık halidir» şeklinde belirlemiş ve «Mevzuatla tayin olunan yaş haddinin 65 den yukarı olmaması»'nı öngörmüştür.

Sosyal Sigortalar ve BAĞ-KUR yasalarında ihtiyarlık hali için saptanan yaş erkekler için 55, kadınlar için 50 olarak belirlenmiştir. T.C. Emekli Sandığı Kanunu ise bu sınırı 60 yaş olarak saptamıştır.

Bahsedilen Sözleşmenin aynı maddesinin 3 üncü bendinde de «Milli Mevzuat, yardıma hak kazanan kimsenin mevzuatla belirtilen ücretli işlerde çalışması halinde yardımın durdurulacağına dair hükümleri ihtiva edebilir; veya PRİMLİ sosyal güvenlik sistemlerinde hak sahibinin KAZANCININ MEVZUATLA TAYİN EDİLEN BİR HADDİ AŞMASI halinde, primsiz sosyal güvenlik sistemlerinde ise, hak sahibinin kazancının veya diğer geçim kaynaklarının veya bunların toplamının mevzuatla belirtilen bir haddi aşması halinde yardımlardan indirim yapılabilir» prensibi konulmuştur.

Bu prensibe göre, ihtiyarlık hali diğer bir deyimle ülkemiz bakımından erkeklerin 55, kadınların 50 yaşında emekli olmaları halinde ücretli bir işte çalışmalarına imkân tanınmalı, ancak çalışma suretiyle elde edilecek kazancın belli bir haddi aşması halinde, emekli maaşından indirim yapılmalı ve yine çalışma suretiyle elde edilecek kazancın belli bir hadde ulaşması halinde de emekli (yaşlılık) aylığı kesilmelidir.

Bu imkân sağlandığında, emekli olduktan sonra hiç bir amacı kalmayan emeklinin, bu amaçsız yaşamın ömrünü azaltıcı etkisi de azalacak ve emeklilerimiz biraz daha fazla yaşama imkânına kavuşacaklardır.

Ancak, yasalarımızca belirlenen ihtiyarlık halinin (erkekler için 55 ve kadınlar için 50 yaşın) öncesinde emekli olan kişilere bu hak tanınmamalıdır. Eğer onlar için de böyle bir hak tanınırsa, o zaman Sosyal Sigortalar Kurumu istatistiklerinde yaşlılık aylığı bağlanan sigortalılardaki bugün için (52) yaş civarında dolaşan ortalama yaşın (52) nin çok altına düşmesine ve bugün alınan primin, gelecek yükü kaldıramamasına yol açar.

Nitekim yukarıda bahsettiğimiz BAĞ-KUR Kanununun, 2229 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile değişik 35 inci maddesinin son fıkrasındaki «Bu madde esaslarına göre aylık bağlananlar 60 yaşını doldurduklarında tekrar bu kanuna tabi işyeri açabilecekleri gibi, 60 yaşından sonra aylık talebinde bulunanlardan işten ayrılma koşulu aranmaz» hükmü bu hususta atılmış isabetli bir adımdır.

Şu var ki daha önce de bahsettiğimiz gibi ülkemiz gerçeklerine uygun tek bir sosyal güvenlik yasası getirilerek herkes bu esasa tabi tutulmalı; en azından bu ideal gerçekleşinceye kadar, diğer yasalarda da buna paralel hüküm getirilmelidir.

sendikalardan haberler...



SAĞLIK-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANDI

MUSTAFA BAŞOĞLU: «TAM GÜN YASASI SSK'DA HİZMET AZALMASINA YOL AÇTI.»

SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa BAŞOĞLU, Tam Gün çalışma yasasının SSK'da hizmet artışı yerine verimsizlik ve hizmet azalmasına yol açtığını söyledi.

Ankara'da toplanan SAĞLIK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısını açan BAŞOĞLU, Sosyal Sigortalar Kurumunda çalışan 20 bin işçiyi temsil ettiklerini ve Kurum'un fonlarının çar - çur edilmesine izin vermeyeceklerini belirtti.

Sosyal Güvenlik eski Bakanı Hilmi İŞGÜZAR'ın keyfi yönetimi sonucu bazı işçilerin tam gün yasası kapsamına alınarak memurlaştırıldığını, böylece sağlık personelinin işçi ve memur olarak ikiye bölündüğünü ifade eden Mustafa BAŞOĞLU tam gün yasasının asıl amacından saptırıldığını öne sürdü.

Tam Gün yasası ile SSK hastanelerinde doktor sıkıntısının had safhaya ulaşacağını belirten SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa BAŞOĞLU, «Doktorları devletleştirme hevesinin kötü etkileri, milletimizin geniş çapta sağlık hizmetlerinden mahrum kalması biçiminde görülmektedir.» dedi.

İŞGÜZAR yönetiminin işçileri memurlaştırmak için toplu sözleşme görüşmelerini mümkün olduğu kadar uzatmayı amaçladığını bildiren BAŞOĞLU, toplu sözleşme görüşmelerinin mutlaka başarı ile sonuçlandırılacağını ve üyelerine günün şartlarına göre çeşitli sosyal haklar elde edeceklerini sözlerine ekledi.

sandikalardan haberler...

KOOP-İŞ 7. GENEL KURULU YAPILDI

ÇAPAN YENİDEN GENEL BAŞKAN SEÇİLDİ



ÇAPAN : «EKONOMİ VE SANAYİ SEKTÖRÜNÜN DIŞA BAĞIMLILIĞI İLE KALKINMA SORUNU ÇÖZÜMLENEMEZ.»

KÖY İŞLERİ VE KOOPERATİFLER BAKANI TOPUZ : «SENDİKALAR VE KOOPERATİFLER, BİRLİKTE VE SORUMLULUK İÇİNDE HAREKET ETMELİDİR.»

DEVLET BAKANI AHMET ŞENER : «HALK KOOPERATİFLERİ KURULMALIDIR.»

ÇALIŞMA BAKANI BAHİR ERSOY : «EN AZ GEÇİM İNDİRİMİ KONUSUNDA ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANACAKTIR.»

TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ KAYA ÖZDEMİR : «ÇOKLUK İLKESİ BENİMSENMEZSE, TÜRK-İŞ ÇALIŞMA MECLİSİNE KATILMAYACAKTIR.»



TÜRK-İŞ'e bağlı Türkiye Kooperatif ve Büro İşçileri Sendikası (KOOP-İŞ) 7. nci Genel Kurulu TÜRK-İŞ toplantı salonunda yapılmıştır.

Divan Başkanlığına Türk Harb İş Sendikası Genel Başkanı Kenan DURUKAN'ın seçildiği Genel Kurulu bir konuşma ile açan KOOP-İŞ Genel Başkanı H. İbrahim ÇAPAN, «Ekonomi ve Sanayi sektörünün dışa bağımlılığı ile kalkınma sorununun çözümlenemiyeceğini» belirtmiş, «Kalkınmayı gerçekleştirmek için, kalkınmış ülkelerden teknoloji ve bilgi transfer edilmesi, en azından bir süreç için gereklidir.» demiştir.

Siyasi partilerin oy kaygusu ile, emeklilik yaşını diğer ülkelere oranla çok düşük tuttuklarını ve bu yüzden Türkiye'de genç emekliler ordusunun meydana geldiğini savunan ÇAPAN, genç emeklilerin tüketiciler topluluğuna dahil olarak, hazır tüketiciler kitlesinin sayısal açıdan hızla arttığını öne sürmüştür. ÇAPAN, basın ve TRT yoluyla yapılan reklamlarla, lüks tüketimin özendirildiğini de ifade ettiği konuşmasında şu görüşlere yer vermiştir :

«Ülkemizin bir Anayasası, parlamentosu, hükümeti, siyasi partileri, bağımsız yargı organları, en küçüğünden en büyüğüne kadar öğretim kurumları, özgür basını, sayısız mesleki kuruluşları ve sendikaları vardır. Kısacası, özgür, bağımsız ve uygar bir ülkenin sahip olduğu tüm müesseseler vardır. Böyle bir ülkenin bölünmesi, parçalanması, iç savaşa sürüklenmesi için gaflet içindeki iç düşmanlarla dış düşmanlar el-ele çalışmakta ve amaca ulaşmak için ellerinden gelen her türlü yola başvurmaktadırlar. Şiddet ve terör mihraklarının hedefi sadece hükümet, ya da

siyasi partiler değil, her türlü müessese ve kuruluşlarıyla birlikte ülke ve ulusumuzun bütünlüğünün yok edilmesidir.»

TOPUZ'UN SÖZLERİ...

Genel Kurulda söz alan Köyişleri ve Kooperatifler Bakanı Ali TOPUZ, sendikalar ve kooperatiflerin birlikte ve sorumluluk içinde hareket etmelerinin gerekli olduğunu belirtmiş, «Toplumumuzun hakça ve halkça bir düzene geçişinde sendikaların ve kooperatiflerin taşıdığı tarihsel sorumlulukların özel bir önemi ve ağırlığı vardır.» demiştir.

Ali TOPUZ, ayrıca, sendikacılık ve kooperatifçiliğin bugün ulaşmış oldukları düzeyin, birbirlerine göre çok farklılık gösterdiği savını öne sürmüştür.

ŞENER'İN SÖZLERİ...

Devlet Bakanı Ahmet ŞENER de, halk kooperatiflerinin kurulmasının kaçınılmaz olduğu görüşünü ileri sürmüş, «1974 yılında Birinci ECEVİT Hükümeti döneminde Orman Bakanlığı görevinde bulunduğum sırada, Halk Kooperatifleri için çok gayret sarfettim. Şimdi bu girişimi devam ettirmek amacındayız.» demiştir.

ŞENER, Kooperatifçilik Bankasının kurulması gerekliliğini vurgulamış, sendika ve kooperatiflerin amaçları doğrultusunda çalışmalar bulunmalarını istemiştir.

ERSOY'UN SÖZLERİ...

Çalışma Bakanı Bahir ERSOY yaptığı konuşmada, önümüzdeki Eylül ayı içinde Çalışma Meclisinin toplanarak vergi yasası üzerinde çalışmaları sonuçlandıracağını açıklamış, «Eylül ayında toplanacak Çalışma Meclisine, TÜRK-İŞ, Hükümet ve Üniversitelerden öğretim üyeleri katılacak ve en az geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkarılması yollarını arayarak, Meclislere yeni vergi yasasını sunacaktır.» demiştir.

ERSOY, amatör sendikacılık ile profesyonel sendikacılık arasında büyük farkların olduğunu, amatör sendikacılık devrinde işçi haklarına karşı kişiler toplu savaşım verildiğini, ancak, profesyonel sendikacılığa geçişten sonra bu savaşımın sendikalar arası savaşıma dönüştüğünü öne sürmüştür.

ÖZDEMİR'İN SÖZLERİ...

Genel Kurulda TÜRK-İŞ İcra Kurulu adına konuşan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, çokluk ilkesinin benimsenmemesi halinde, TÜRK-İŞ in Çalışma Meclisine katılmayacağını söylemiş, konuşmasını şöyle sürdürmüştür :

«Çokluk ilkesi, Başbakan Sayın Bülent ECEVİT tarafından üzerinde önemle durulan bir konudur. Ancak Çalışma Meclisinin teşkilinde çokluk ilkesi prensibı çiğnenirse, TÜRK-İŞ olarak Çalışma Meclisine katılmayacağız.

Emekçi kesiminin satın alma gücü, dev enflasyonlarla sıfıra indirilmekte, yapılan ve günün şartlarına göre çok iyi sayılabilecek toplu sözleşmelerimiz kısa zamanda önemini yitirmektedir.»

KOOP-İŞ'in 3 gün süren toplantısından sonra, H. İbrahim ÇAPAN yeniden Genel Başkanlığa seçilmiştir.

Yetkin ARÖZ Genel Sekreterliğe, Hüseyin HAMAMCI Genel Mali Sekreterliğe ve Zeki BAŞ'ta Eğitim ve Örgütlenme Sekreterliğine getirilmiştir.



YSE-İŞ 1. GENEL KURULU ANKARA'DA TOPLANDI

YOL-İŞ Federasyonuna bağlı YSE-İŞ Sendikasının 1 nci olağan Genel Kurulu Ankara da yapıldı.

Üç gün süren Genel Kurul çalışmalarından sonra, yapılan seçimler sonucunda, İsmet ACAR Genel Başkanlığa, Mustafa BAYRAKTAR Genel Sekreterliğe, Doğan ONUR Genel Mali Sekreterliğe, Satılmış YILMAZ Genel Örgütlenme Sekreterliğine, Sabahattin KARSLIOĞ-ise Genel Başkan Yardımcılığına getirilmişlerdir.

BATI ANADOLU BES - İŞ SENDİKASI "TÜRKİYE BES - İŞ SENDİKASI" OLDU



YENİDEN GENEL BAŞKANLIĞA SEÇİLEN ÇETİN GÖÇER (ÜSTTE), KONGRE DİVANI (ALTTA)



GENEL KURULDA GENEL BAŞKANLIĞA YENİDEN ÇETİN GÖÇER SEÇİLDİ......

Batı Anadolu BES - İŞ Sendikasının, ülke düzeyinde teşkilâtlanmayı amaçlıyan erken genel kurulu 17 Haziran günü İzmir'de yapıldı ve genel başkanlığa yeniden Çetin GÖÇER seçildi.

İzmir Atatürk Kütüphanesinde düzenlenen genel kurula, İzmir Milletvekilleri Ali Naili Erdem, Erol Yeşilpınar'ın yanı sıra, çok sayıda belediye başkanı ve TÜRK-İŞ temsilcileri katıldı.

Sendika genel başkanı Çetin GÖÇER, BES-İŞ'in son bir yıllık süre içersinde umulanın üzerinde gelişme gösterdiğini belirttiği açış konuşmasında, DİSK'e karşı yapılan mücadeleyi anlattı ve «BES-İŞ'in mücadelesi yalnız sendikal açıdan değil, ülke ve rejim açısından da önem taşımaktadır. Bugün genel kuruldan, ülke düzeyinde teşkilâtlanmamızı sağlayacak tüzük değişikliğini, 80 milyon liraya yükselen bütçemizi ve yeni kadrolarımızı onaylayarak bize güç katmanızı istiyoruz» dedi.

BES - İŞ Genel Başkanı, 34 numaralı iş kolunda, büyük sıkıntıların çekildiğini dile getirirken, «Karşımızda yalnız DİSK değil, bugün hükümette bulunan siyasi partinin bazı bakanları ve bu partinin militan belediye başkanları da bulunmaktadır» dedi.

Erken Genel Kurulda bir konuşma yapan BİF Genel Sekreteri Fuat ALAN ise, sendikacılığa 1967 yılında DİSK tarafından siyasetin ve ideolojinin bulaştırıldığına dikkati çekti: «DİSK, işçi kardeşlerimizi bölerek bir bütün olarak mücadele etmemizi önledi ve işçileri siyasi partilerin oyuncağı yaptı. Bugüne kadar birbirimizle çekismeseydik, bir çok işçi sorunu çözümlenmiş olurdu» dedi.

BİF Genel Sekreteri Fuat ALAN'ın divan başkanlığını yaptığı genel kurulda, İzmir milletvekili ve AP işçi kolları başkanı Ali Naili Erdem, haksız işten çıkartmalara değindi ve : «Haksız ve adaletsiz yere işten atılanların hesabını tek tek soracağız» dedi. Yeşilpınar ise, partisinin işçi sorunlarına yaklaşım felsefesini dile getirdi.

Genel Kurulda Çetin Göçer yeniden genel başkanlığa seçilirken, sendikanın ismi Türkiye BES - İŞ olarak değiştirildi. Ersen Görgün Genel Sekreterliğe, Yılmaz Dölük mali müşavirliğe, Şahin Kilimci Eğitim Sekreterliğine, İsmail Karaçay ve Muzaffer Öncel ise teşkilâtlanma sekreterliklerine getirildiler.



DYF - İŞ İLE TCDD SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ) ile TCDD İşletmesi adına Türk Taşıt İşverenleri Sendikası arasındaki 8. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 1 Haziran Cuma günü DYF-İŞ Genel Merkezi'nde düzenlenen bir törenle başladı. «Yetki belgeleri»'nin karşılıklı verilmesinden önce yaptığı konuşmada DYF-İŞ Genel Başkanı Şerafettin AKOVA «Ülke gerçeklerine ters düşmeyecek bir sözleşme yapmaya çalışacaklarını» söyledi ve «Piyasanın gerekli biçimde iyi denetlenmemesi yüzünden yaşamın ateşten bir gömlek haline geldiğini belirleyerek dedi ki : «İçinde bulunduğumuz koşullar itibariyle, sorunların üzerinde değil, özü üzerinde durarak, en kısa yoldan işçilerimizi tatmin edecek olumlu bir sonuca ulaşmak en içten dileğimdir» TCDD Genel Müdürü Zühtü ORAL da şunları söyledi : «Ülkemizin içinde bulunduğu koşullar bakımından işverimini arttırıcı çabaların gösterilmesi ve önlemlerin alınması nasıl şart ise, işçilerimizin refah düzeyini yükseltmek de en başta gelen görevimizdir.» TÜTİS Genel Başkanı Turan CAN ise «İşveren Sendikası olarak toplu sözleşme çalışmalarının olumlu biçim de sonuçlanması için kendilerine düşeni yapacaklarını» söyledi ve «TÜTİS kavgacı bir aşamaya muhatap olmayacaktır» şeklinde konuştu. TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER de göreve seçilişi dolayısiyle kendisine yapılan tebrik ziyaretini iade etmek amaciyle geldiği DYF - İŞ Genel Merkezi'nde DYF-İŞ Genel Başkanı ve Yürütme Kurulu'nun diğer üyeleriyle görüşürken demiryolu işçilerinin toplu sözleşme çalışmalarına ilişkin bilgi aldı ve daha sonra Toplu Sözleşme Komitesi üyeleriyle görüştü.

DYF-İŞ'E BAĞLI ESKİŞEHİR DEMİRYOLU İŞÇİLERİ SENDİKASI'NIN DİZİ EĞİTİM SEMİNERLERİ SONA ERDİ :



DYF - İŞ'i oluşturan kuruluşlardan Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası'nın 7 Mayıs Pazartesi günü başlayan dizi eğitim seminerleri 15 Haziran Cuma günü sona erdi. Bu nedenle 16 Haziran Cumartesi günü Demirspor Lokali'nde büyük bir tören düzenlendi. Törende konuşan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR «TÜRK-İŞ'in yaygın bir eğitimi geliştirme yolunda olumlu çalışmalar yaptıklarını, kadın işçilerin sendikal sorunlarına büyük önem verdiklerini söyleyerek «Eğitim çalışmalarımızda özellikle üyelerimize yabancı sesler duyurmamaya çalıştık. Devletimizin bütünlüğüne mübarek bayrağımızın kutsallığına gölge düşürmedik» dedi. DYF-İŞ Genel Başkaın Şerafettin AKOVA ise şunları söyledi : «Sorunlarımızın çözümlenmesi, daha uygarca bir yaşam düzeyine ulaşılabilmemiz, hak ve özgürlüklerimizi daha bilinçli savunabilmemiz bakımından, kendimizi çağdaş gereksinmelere uygun biçimde eğitmemiz gerektiğine inanıyoruz. Eskişehir sendikamız da düzenlediği dizi seminerlerle bu hedefe yaklaşmayı amaçlamıştır. Sendika yöneticileriyle, ders verenleri ve siz kursiyer arkadaşlarımı içtenlikle kutluyorum.»

sendikalardan haberler...

IMF'NİN MALTA'DAKİ TOPLANTISINDA TÜRK, YUNAN, KIBRIS TÜRK VE RUM METAL SENDİKALARI YÖNETİCİLERİ BİRARAYA GELDİLER VE ANLAŞMAZLIKLARIN BİRAN ÖNCE ÇÖZÜME KAVUŞTURULMASINI KARARLAŞTIRDILAR

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF)'-nun 28 - 30 Mayıs 1979 tarihleri arasında Malta'-nın Başkenti La Valaetta' da yaptığı ve Doğu Akdeniz Ülkeleri IMF üyelerinin katıldıkları toplantıda, işçi sorunlarının yanında, Bölgede huzursuzluk kaynağı olan Türk - Yunan ve Kıbrıs ile Arap - İsrail anlaşmazlıkları da ele alınmış ve bu konularda üye teşkilâtların gerekli gayreti göstermeleri kararlaştırıl - mıştır.

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu IMF toplantısına, TÜRK - İŞ'e bağlı Türk Metal Sendikası adına katılan Türk Metal Sendikası IMF konferansı'ndan sonra Yunanistan, Kıbrıs ve Rum Metal Sendikaları yöneticileri ile biraraya gelmişler ve Türk - Yunan anlaşmazlıkları ve Kıbrıs sorununun biran önce çözüme kavuşturulması, ülkeleri arasında işbirliği ve dayanışma sağlanması konularında sendikalarının neler yapabileceklerini görüşmüşlerdir.



Haber - İş Sendikası Genel Kurulu Yapıldı

SABRİ IŞIK YENİDEN GENEL BAŞKANLIĞA SEÇİLDİ

HABER-İŞ Sendikası Genel Kurulu geçtiğimiz ay içerisinde yapılmıştır. Genel Kurulu bir konuşma ile açan Sendika Genel Başkanı Sabrı IŞIK, edinilen dış kredilerin siyasal endişelerin giderilmesi amacıyla kullanıldığını savunmuş ve bu nedenle 200 e yakın fabrikanm üretimlerini durdurarak kapandığını söylemiştir.

Genel Kurulun son gün yapılan seçimleri sonucunda, Sabri IŞIK yeniden Genel Başkanlığa, Yusuf UZUNCAN Genel Sekreterliğe, Kasım GÖKKAYA Genel Mali Sekreterliğe, Hüseyin BEŞİROĞLU Genel Eğitim Sekreterliğine ve Mehmet KARA - GÜLMEZ Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliği görevlerine getirilmişlerdir.



SABRİ IŞIK
Yeniden Görev Başında

TARIM-İŞ SENDİKASI AGM VE OGM GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE ÇALIŞAN 25 BİN ÜYESİNİN GÜNLÜK ÜCRETLERİNE 90 TL ZAM SAĞLADI.

●

SÖZLEŞME BİR YILLIK YAPILDI



Konfederasyonumuza bağlı Türkiye Orman, Topraksu, Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası (TARIM-İŞ) Orman Bakanlığına Bağlı Orman Genel Müdürlüğü ile Ağaçlandırma ve Erozyon Kontrolü Genel Müdürlüğünde çalışan 25 bin üyesi adına Toplu İş Sözleşmesi imzalamıştır.

TARIM-İŞ Sendikasının İmzaladığı toplu iş sözleşmesi bir yıllık olup, sözleşme ile yaklaşık 25 bin üyenin günlük yevmiyelerine 90 Tl. Zam sağlanmıştır.

Çeşitli Sosyal Haklarında sağlandığı yeni sözleşme 8 ay sonra, yenilenecektir.

IRMAK, «SAĞLANAN HAKLAR ZAMANINDA ÖDENMELİ»

Toplu İş Sözleşmesi imza töreninde konuşan TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı Zeynel IRMAK, sözleşme imzalamak kadar, sözleşmenin uygulanmasının da önemli olduğunu söylemiş, özellikle Orman Bakanlığına bağlı işyerlerinde, bu uygulamanın çok yavaş gittiğini, hatta bazı işyerlerinde çalışanların aylarca ücretlerini alamadıklarını bildirmiştir.

ÖZDEMİR, TARIM VE ORMAN İŞ YASASININ ÇIKARILMASINI ÖNERDİ

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'de, sözleşme töreninde yaptığı konuşmada, özellikle yılların ihmaline uğramış Tarım ve Orman İşçilerinin Yasalarının biran önce çıkarılmasını önermiş, Toplu sözleşmelerle işçilere sağlanan hakların, artan hayat pahalılığı nedeniyle bir iki ayda değerini kaybettiğini söylemiş, Sözleşmelerin sağladığı hakların yanısıra enflasyonun önlenmesinin gerektiğini, bunun için de hükümetlerin etkili önlemler almasını istemiştir.

TÜRK - İŞ'İ ZİYARETLER...

Türk-İş Genel Merkezini ziyaret eden Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Dr. Faruk SÜKAN «Türkiye'de Sendikacılık Denince Akla TÜRK-İŞ'in Gelmesi Gerekir»** Dedi

TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına seçilen İbrahim DENİZCİER ve İcra Kurulunun öteki üyelerini kutlayan Faruk SÜKAN, bu görüşme sırasında şunları söyle - di :

«Sendikalar, Türk demokrasisinin ve Türk Anayasasının temel müesseselerinden bir tanesidir. Türkiye'de sendikacılık hareketi söz konusu olunca akla önce TÜRK-İŞ'in gelmesi gerekir. Türk İşçi Hareketlerinin, genç demokrasimiz içersinde 1961 Anayasasının kurduğu müesseselerin içersinde en mükemmel şekilde, şuurlu ve bilinç li şekilde gelişmesinde TÜRK-İŞ' in rolü, tarihi bir mahiyet arzeder ve büyük bir değer kazanır.

İşçi Hareketinin Türkiyede gelişmesinde, işçi işveren ve devlet münasebetlerinde TÜRK-İŞ, daima devletin ve demokrasinin içinde bulunduğu şartlara göre hareket etmesini bilmiştir. TÜRK-İŞ'e bağlı bütün kuruluşlar, herşeyden önce devleti, işçi hak ve menfaat-

TÜRK - İŞ'İ ZİYARETLER...

lerini daima milli çıkarlar açısından değerlendirmişlerdir. Aynı şekilde işverenle olan münasebetleri de daima makûl ve anlayışlı geçmiştir. Bunu, çok samimiyetle belirtmeyi vazife sayıyorum.

1948 senesinde ilk sendikacılık hareketi başladığı zaman serbest olarak ilk sendikanın kurulmasında öncülük yapmıştım ve TÜRK-İŞ'in kurulmasında naçizane emeği geçmiş bir insan olarak TÜRK-İŞ'in başarısını, Türk demokrasisisinin gelişmesi bakımından bir teminat olarak kabul etmekteyim. Türkiyenin içinde bulunduğu ağır şartlar karşısında, bugün de TÜRK-İŞ yine her türlü tahrike rağmen daima ölçülü, anlayışlı ve muvazeneli şekilde devletin yanında, hür demokratik rejimin yanında yer almaktadır. Bunu şükranla belirtmek istiyorum. Sayın Başkana ve arkadaşlara tüm kalbi temennilerimi ve başarı dileklerimi sunmakla bahtiyarlık duyuyorum.»

DENİZCİER'İN SÖZLERİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER'de şunları söylemiştir :

«Yoğun işlerine rağmen Sayın Bakanın lütfedip, seçimlerden sonra görev almamız dolayısıyla bizi kutlamaya gelmesini şükranla karşılıyoruz. Bu arada özellikle TÜRK-İŞ hakkındaki düşüncelerini almak, bizi son derece duygulandırmıştır. Hükümetin her üyesinin de bu örnek konuşmayı dinledikten sonra, bizi daha iyi anlayacaklarını umarım.»



BAŞBAKAN YARDIMCISI SÜKAN, TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, seçim sonrası İcrayı oluşturan üyeleri kutlamıştır. Faruk SÜKAN, İbrahim DENİZCİER'le görüştükten sonra yaptığı açıklamada, «TÜRK-İŞ'in rejimin teminatı» olduğunu söylemiştir...

İmar ve İskân Bakanı Karaaslan Türk - İş'i ziyaret etti

BU GÖRÜŞME SIRASINDA, TEZ BÜRO - İŞ VE AĞAÇ - İŞ ANLAŞMAZLIKLARI DA ELE ALINDI..

İmar ve İskan Bakanı Ahmet KARAASLAN, TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek, Genel Başkanlığına seçilen İbrahim DENİZCİER'i ve İcra Kurulu üyelerini kutladı.

Ahmet KARAASLAN bu görüşme sırasında yaptığı konuşmada TÜRK-İŞ yöneticilerini kutlamak üzere geldiğini ve yakından izlediği TÜRK-İŞ'in çalışmalarını büyük övgü ile karşıladıklarını bildirdi.

TÜRK-İŞ'in çalışma hayatımızda önemli bir yer işgal ettiğini ve daima çalışma barışı içinde meseleleri ele alarak bu önemini koruduğunu belirten Bakan, TÜRK-İŞ'in yeni yöneticilerini de aynı görüş içinde tanımaktan memnunluk duyduğunu ifade etti.



İMAR VE İSKÂN BAKANI KARAASLAN, GENEL BAŞKAN DENİZCİER İLE GÖRÜŞÜRKEN...

DENİZCİER'İN SÖZLERİ...

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER de yaptığı konuşmada Bakanın Konfederasyon hakkındaki kanaatlerinden ötürü kendisine teşekkür etti ve bu görüşme sırasında askıda kalan ve 9 - 10 aydan beri tamamlanamıyan Tez Büro - İş ve Ağaç-İş Sendikalarının toplu sözleşme müzakerelerinin detaylı şekilde yeniden ele alınmasından yana olduklarını belirtti. Genel Başkan DENİZCİER, bu görüşme sırasında işçileri daha fazla mağdur etmemek için bu anlaşmazlığın İmar ve İskân Bakanına detaylı şekilde anlatılacağını ve anlaşmazlığın sona erdiri'mesi açısından kendilerinden gerekli ilgiyi beklediklerini bildirdi. DENİZCİER, «Lütfen bu konuda sabrımızı taşırmasınlar.» dedi.

Bu sözler üzerine tekrar konuşan İmar ve İskân Bakanı KARAASLAN, söz konusu anlaşmazlığın bir an önce bitirilmesine bizzat gayret sarfedeceğini belirtti ve TÜRK-İŞ üyesi işçilere bütçe olanakları ölçüsünde veterli sosyal ve ekonomik hakların verileceğini söyledi.

MÜZAKERELER BAŞLIYOR...

DENİZCİER'le görüşmesi sırasında İmar ve İskan Bakanı KARAASLAN, her iki sendika ile Bakanlık arasında kesilen müzakerelerin önümüzdeki günlerden itibaren başlatılması için emir verdiğini ve toplu sözleşmenin, «Grev erteleme süresi içinde» tamamlanmasına çalışacaklarını belirtti.

Öte yandan, bu uyuşmazlıkla ilgili olarak Yüksek Uzlaştırma Kurulunun da, bugünden itibaren anlaşmazlığın hâili konusunda göreve başladığı öğrenildi .Uzlaştırma Kurulu, İşletmeler Bakanı Kenan BULUTOĞLU'nun başkanlığında çalışacak.



Merhum Eski Genel Başkan Seyfi DEMİRSOY'un büyük oğlu Bülent DEMİRSOY geçtiğimiz günlerde, hayatını Bayan Süheyla GEMİ ile birleştirmiştir. Bülent DEMİRSOY'un düğününde, TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleri ile sendikacılar ve eşleride hazır bulunmuştur.

TÜRK-İŞ İCRA KURULU'NUN ZİYARETLERİ

TÜRK-İŞ İCRA KURULU ÜYELERİ, GENEL BAŞKAN İBRAHİM DENİZCİER'İN BAŞKANLIĞINDA ONBİRİNCİ GENEL KURULDAN SONRA KENDİLERİNİ KUTLAMAK ÜZERE TÜRK - İŞ GENEL MERKEZİNE GELEN BAZI KURULUŞLARA İADEİ ZİYARETTE BULUNMUŞLARDIR.

ODALAR BİRLİĞİNİ ZİYARET

İşlerinin yoğunluğu dolayısıyla Odalar Birliğine yapılan ziyarette Genel Başkan İbrahim DENİZCİER bulunamamış, Genel Sekreter Sadık ŞİDE'nin başkanlığında yapılan görüşmelerde Genel Mali Sekreter Ömer ERGÜN ile Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR ve Şeker - İŞ Sendikası Genel Başkanı Yaşar DOĞUALP yer almıştır.

GÜVEN PARTİSİ'Nİ ZİYARET

TÜRK-İŞ heyeti aynı gün C.G.P. Genel Merkezini de ziyaret etmiş, Genel Başkan Prof. Dr. Turhan Feyzioğlu ile C.G.P. yöneticileriyle bir süre görüşmüşlerdir. Bu görüşmeden sonra C.G.P. Genel Başkanı Turhan FEYZİOĞLU yaptığı açıklamada «TÜRK-İŞ'in bugün ülkede rejimin teminatı» olduğunu söylemiş, Anayasa ve yasalara saygınlık gösteren ender kuruluşlardan birinin TÜRK-İŞ olduğunu ifade etmiştir.

Genel Sekreter M. Sadık ŞİDE, Atatürk ilkelerine candan bağlı C.G.P.'nin sayın liderleri ile yıllardan beri aynı görüşte olduklarını söylemiş, «ülkemizin içinde bulunduğu ağır şartlardan bir an önce kurtulmak için siyasi partilerle Anayasal kuruluşlarla dialog halinde olmamız lazım gelir» demiştir.





Cumhuriyetçi Güven Partisini ziyaret. İcra Kurulu üyeleri Genel Başkan Prof. Turan Feyzioğlu ile (Sağda)

Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonunu ziyaret. (Solda)

●

TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLAR KONFEDERASYONU'NU ZİYARET

●

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER'in başkanlığında Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu genel merkezine yapılan ziyaret ise son derece samimi bir hava içinde geçmiştir. İbrahim DENİZCİER burada yaptığı kısa konuşmada şunları söylemiştir :

«Sayın yöneticiler TÜRK - İŞ Genel Kurulundan sonra bizi ziyarete geldiler. Biz de iadei ziyarette bulunuyoruz.

İşçi kesimi, ile esnaf ve sanatkâr çalışanları arasındaki işbirliği için bugün ilk adımı atmış bulunuyoruz. Türkiyenin çıkarları ile ilgili ortak çalışmalarda TÜRK-İŞ her zaman vardır. Bizim gösterdiğimiz anlayışı siyasi partilerimiz de göstermelidirler. Türkiye'nin bu gün içinde bulunduğu bunalımlardan kurtulabilmesi için siyasi partiler de aynı anlayış ve dialoğ içinde olmalıdırlar.»

Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu Genel Başkanı Hüsamettin Tiyanşan da 25 yıldan bu yana TÜRK-İŞ ile devamlı ortak çalışmaları olduğunu söylemiş, «Aslında her iki kuruluş da çalışan kesimi temsil eden kuruluşlar olduğu için o r t a k pekçok sorunlarımız var. Siz işçi kes'mi açısından, biz esnaf ve sanatkâr kesimi açısından pekçok sorunlarda yan yana olmamız gerçek ve gereklidir.» demiştir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulunun bu ziyaretlerine, Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, Cenevre,de yapılan ILO Genel Kurul toplantısında olması dolayısıyla katılamamıştır.



İŞLEM İLE İŞLEMİN GERİ ALINMASI ARASINDAKİ SÜRE 90 GÜNÜ GEÇMİŞ İSE YANLIŞ ÖDENEN İKRAMİYE GERİ İSTENEMEZ

YARGITAY DÖRDÜNCÜ HUKUK DAİRESİ :
E. 1978/5558
K. 1978/14904
T. 27.12.1978

ÖZET : Yanlış bir idari işlem sonucu ödenen ikramiyenin geri alınması ile ilgili davada, işlem ile işlemin geri alınması arasındaki sürenin gözönünde tutulması gerekir. Yanlış işlemin geriye yürür biçimde geri alınabilmesi konusundaki süre 90 gündür. İşlem ile işelmin idari yönden geri alınmasına karar verilmesi arasında 90 gün geçmiş ise, bu işlem geriye doğru yürümez, geçmişteki durum parasal da olsa geri istenemez.

DAVA : Taraflar arasındaki alacak davası nedeniyle yapılan yargılama sonunda ilâmda yazılı nedenlerden dolayı davanın reddine ilişkin hükmün süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmesi üzerine dosya incelendi gereği konuşuldu :

KARAR : Dava yanlış bir idari işlem sonucu davalıya ödenen ikramiyelerin haksız iktisap kurallarınca istirdadı isteminden ibarettir.

Mahkeme, Yargıtay Büyük Genel Kurulunun 27.1.1973 günlü içtihadı Birleştirme Kararını dayanak alarak yanlış ödemenin istirdadı için kanun yollarına başvurma hakkının 3 ayla sınırlı olduğundan (ödemenin 31.12.1976 tarihinde yapıldığı ve işbu davanın da 21.12.1977 gününde açıldığı) ve 3 aylık sürenin geçmiş bulunduğundan bahisle davayı reddetmiştir.

Evvelâ kabul şekli itibariyle bu yönün açıklığa kavuşturulması ve düzeltilmesi gereklidir. Mahkemenin dayanak aldığı İçtihadı Birleştirme Kararında 3 aylık süre güne çevrildiğinde ayların31 gün veya 30 günden az çekebileceği düşünüldüğü takdirde 90 günden fazla veya az olabilir. Bu nedenle gün olarak belirtilmiş sürelerin aya, ay olarak belirtilmiş sürelerin güne dönüştürülerek hüküm tesis etmek yanlış sonuca götürebileceği gibi, sürelerin hesabına ilişkin Borçlar Yasasının 76. maddesine de aykırı olur.

Diğer yandan mahkeme Yargıtay Büyük Genel Kurulunun 27.1.1973 gün ve 6/2 sayılı İçtihadı Birleştirme Kararındaki süreye (ki Danıştay'ın 22.12.1973 gün ve 6/14 sayılı İçtihadı Birleştirme kararı da aynı istikamettedir) yanlış anlam vermektedir. Anılan içtihadı birleştirme kararı incelendikte, içtihadın bir yanlış işlemin geriye yürür biçimde geri alınması hususundaki süre hakkında olduğu açıkça anlaşılmaktadır. Ancak buradaki «geri alma» ifadesi bir idare hukuku terimi olup, fiilen bu paranın geri alınmasını (istirdadını) amaçlamaktadır. Bir işlemi yapan ida-

suçladı. Şirket yetkilileri ise, grevin sürdürülmesi halinde, havayolu firmasını kapatacaklarını öne sürdüler. Bu arada, Yunanistan Ulaştırma Bakanı Aleks sandr Papadongones anlaşmazlığın giderilememesi halinde, Olimpic Havayollarının başka bir devlet şirketine devredilebileceğini söyledi.

İNGİLTERE'DE KAMU GÖREVLİLERİNİN MAAŞLARINA ZAM YAPILDI

İngiltere'de geçen ay yapılan seçimden sonra işbaşına gelen Muhafazakar Parti Hükümeti, yüksek düzeydeki kamu görevlilerinin maaşlarına yüzde 12 ile 25 oranında zam yaptı. Yeni ücret zammından yaklaşık 86 bin yüksek düzeydeki kamu görevlisinin yararlanacağı bildirildi.

İngilterede işçi sendikaları, kamu görevlilerinin maaşlarına yapılan bu zamdan sonra, işçi ücretlerinde de bir artış beklediklerini açıkladılar.

TÜRK İŞÇİLERİNE SEÇME VE SEÇİLME HAKKI VERİLMESİ İSTENDİ

Yurt dışında çalışan Türk işçilerine, hem çalıştıkları ülkelerdeki yerel seçimlerde, hem de Türkiye'deki genel seçimler de seçme ve seçilme hakkı tanınması istendi. Yurt dışında çalışan işçilerin kurduğu Türkiye Federasyonu'nun açıklamasında, her yıl bir milyar doları bulan dövizlerininde devlet öncülüğünde kurulacak olan halk sektörüne kaydırılması önerildi.

ABD'DE İŞSİZLİK ORANI AZALIYOR

Amerika Birleşik Devletlerinde işsizlik oranının Mayıs ayı sonunda yüzde 5,8'e düştüğü bildirildi. ABD Çalışma Bakanlığınca yapılan açıklamada, 1978 Mayıs ayı sonunda işsizlik oranının yüzde 6,1 dolayında olduğu, 1979 yılında ise işsizlik oranının yüzde 5,8 - 5,9 arasında dolaştığı kaydedildi.

F. ALMANYA'DA İŞSİZLERİN SAYISI MAYIS AYINDA % 11.5 AZALDI

Federal Almanya'da Mayıs ayında iş piyasasının olumlu bir gelişme gösterdiği belirtiltilmektedir. Bu oluşumun sonunda işsizlerin sayısı nisan ayındakine göre % 11.5 oranında gerileyerek, 775.100 kişiye düşmüştür.

Federal Alman Haberler Servisi tarafından verilen bilgide, «İşsizlik düzeyinin 1978 Mayıs ayına göre, yüzde 15.1 oranında olumlu olduğu açıklanmaktadır.

Bu arada ülkede tüm işsizlik oranı nisan ayında yüzde 3.8 iken Mayıs ayında yüzde 3.4'e inmiştir. İşsizlerin oranı 1978 mayıs ayında yüzde 4.0 dolayında olmuştu.

İşsiz sayısındaki genel gerileme aynı şekilde yabancı işsizlerin toplamında da kendisini göstermektedir. Mayıs ayında yabancı işsizlerin sayısı Nisandaki düzeyinden % 11.4 daha düşük olmuştur. Böylece Mayıs ayında tüm yabancı işsizler 86.800 kişi dolayısında hesaplanmıştır.

SENDİKALAR, FRANSIZ HÜKÜMETİNİ PROTETO ETTİLER

Fransız İşçi Sendikaları ile Fransa'ya göçmen işçi gönderen 13 ülkenin sendikaları, göçmen işçilere karşı Fransız Hükümeti'nin benimsediği yeni politikayı protesto ettiler. Bilindiği gibi Fransız hükümeti, parlementoya, yabancı işçi sayısının azaltılmasına ilişkin bir yasa tasarısı sunmuştu. Protestoda bulunan sendikalar, «İnsan özgürlüğü, ve onuruyla ilgili ilkeler adına buna karşı çıkmaları için Fransız kamuoyu ile uluslararası kuruluşlara çağrıda bulundular.

ALMANYA'DA İŞSİZ SAYISI DÜŞÜYOR

Federal Almanya'da Mayıs ayı içinde iş piyasasının olumlu bir gelişme gösterdiği ve bunun sonucu işsiz sayısının bir önceki aya oranla yüzde 11,5 gerileyerek 775 bin 100 kişiye düştüğü bildirildi. Yetkililerce yapılan açıklamada, işsiz sayısındaki genel gerilemenin yabancı işsizlerde de kendini gösterdiği, Mayıs ayı içinde yabancı işsiz sayısının 86 bin 800'e düştüğü kaydedildi.

LİBYA'DAKİ TÜRK İŞÇİLERİ ÜCRETLERİNİN ARTIRILMASINI İSTİYOR

Libya'daki Türk işçileri, hayatın çok pahalı olduğunu belirterek ücretlerinin artırılmasını istediler, İşçiler ayda 108 Libya Dinarı kazandıklarını ve bu paranın, aylık giderlerini bile karşılamaktan uzak olduğunu söylediler. Buna karşılık Türk işçilerinin çalıştıkları firmalar, ücret artış isteklerini reddettiler.

«EKONOMİK KALKINMA VE SENDİKALAR» KONULU SEMİNER SONUÇLANDI

DENİZCİER, «TÜRKİYE'DE KALKINMA KARMA EKONOMİ KURALLARI İÇİNDE GERÇEKLEŞEBİLİR» DEDİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ile Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) nun ortaklaşa düzenledikleri «EKONOMİK KALKINMA ve SENDİKALAR» konulu seminer İzmir'in Çeşme ilçesinde çalışmalarını sonuçlandırmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, seminere gönderdiği mesajda «Ekonomik Kalkınma Karma Ekonomi Kuralları içinde gerçekleşebilir» demiştir.

Önümüzdeki Ağustos sayısında geniş bilgi sunacağımız seminerin açılışına bir mesaj gönderen TÜRK - İŞ Genel Başkanı, Türkiye'nin sıkıntılarını siyasi partilerin asgari müştereklerde birleşerek atlabileceğine işaret etmiştir.

İbrahim DENİZCİER'in Çeşme'deki «EKONOMİK KALKINMA ve SENDİKALAR konulu seminere gönderdiği mesaj özetle şöyledir :

«Ekonomik kalkınma kalkınmanın yükünü omuzlarında taşıyanların söz ve karar sahibi olmaları sağlanmadıkça gerçekleştirilemez Ekonomik kalkınmanın büyük ölçüde ve genel anlamda siyasi istikrara bağlı bulunduğu gerçeği de göz önünden uzak tutulmamalıdır. Dünyadaki saygınlıkla, yurt içindeki huzurla, geniş ölçüde siyasi partilerin diyaloguna ve asgari müşterekler de birleşme, espri ve anlayışına bağlıdır.

Arızasız bir demokrasi endüstriyel demokrasi ile bütünleşen demokrasidir. Bu demokrasi Anayasa'dan kaynaklanan ve Meclis'lerde emekçilerin de yeterince temsil edileceği, söz söyleyebileceği yasalarda etkili olabileceği bir demokrasidir.»

TÜM
ACILAR
UNUTULUR
YETER Kİ,
EKMEĞİN
OLSUN...